

# 连绵秋雨中守护城市颜值

城市美容师在不利天气条件下从容应对挑战

## 直面挑战

### 快速处置路面流黄与污染

8月以来的频繁降雨，导致大量泥沙被冲刷至路面及人行道，对市民出行造成不便。国庆假期以来，连绵秋雨进一步加重了这一情况，也显著增加了一线环卫工人的作业负担。对此，各区环卫中心迅速行动，组织力量加强巡查排查，督导市场化作业企业第一时间调配人力与机械，展开对流黄（泥沙淤积）的专项清理作业。通过人机协同，道路原貌与畅通快速恢复。截至目前，仅芝罘区便累计清理流黄点位240余处，清理沙土240余吨，冲刷道路流黄污染面积约30万平方米，出动作业车辆130余台次，投入作业人员1100余人次，有效保障了辖区道路的洁净与安全。

## 人机结合

### 提前制定落叶季清扫预案

随着秋季的深入，落叶的“周期长、数量多”特点以及持续降雨的影响，给清扫工作带来了更大的压力。为此，芝罘区环卫中心已着手启动落叶专项整治工作。方案明确，将细化清扫流程，督导服务企业合理调配保洁力量，重点采取“人机结合”的作业模式。根据不同路段、不同落叶量的实际情况，及时调整保洁人员向落叶密集区域倾斜，并合理安排机械化清扫车辆，延长作业时间，坚持“歇人不歇车”的高效作业方法，确保落叶及时清扫、转运。同时，推行“编组作业”，如采取三人

“

淅沥的秋雨中，橙色身影会经常出现在港城的大街小巷。他们冲刷路面、清运垃圾，让城市时刻保持干净整洁。

今年入秋以来，我市遭遇持续时间长、频次高的降雨天气，给城市环境卫生保洁及垃圾清运工作带来了严峻挑战。面对雨水冲刷导致的路面泥沙淤积、落叶杂物增多、垃圾收运难度加大等问题，各区环卫部门采取多项有力措施，全力保障城区的环境整洁与道路通行安全。

一组的形式，实现清扫与装袋环节分离，以显著提升落叶的清扫效率。清扫的所有落叶将统一装袋、集中收运处理，避免因占用垃圾桶而影响居民日常生活垃圾的正常投放。

## 攻坚克难

### 全方位保障雨中垃圾清运

因长时间降雨，各区环卫部门均面临垃圾清运的多重困难：雨水导致垃圾桶内积水增多，垃圾湿重显著增加；垃圾桶易受雨水冲刷发生漂移，甚至导致垃圾外溢；湿垃圾更易腐烂产生异味，且增加了二次污染的风险。

为了应对上述挑战，福山区环境卫生管理中心等单位坚持“人机不停、雨停地净”的工作标准，广大环卫工人发扬“宁可衣湿一身，也要路净一条”的奉献精神，在道路湿滑、作业难度倍增的情况下，合理调整作业时间，加大雨中及雨后的清扫保洁力度。针对雨天落叶杂物极易堵塞雨

水箅子的问题，各区均增加了巡查与清理频次，做到发现堵塞立即清除，防止路面积水影响通行。

在垃圾清运环节，各区均强化了动态调度，加密垃圾清运频次，适当延长清运作业时间。针对雨水导致的垃圾湿重问题，作业单位增加了污水箱排放和转运次数，以确保生活垃圾能够“日产日清、不积存、不滞留”。同时，加强对作业车辆的清洗和垃圾转运站的保洁管理，有效减少因雨水冲刷可能造成的二次污染，全力以赴守护城市环境的干净与有序。

莱山区综合行政执法局环卫中心从优化路线、强化防护、维修设施三方面入手，保障雨期垃圾清运高效安全。通过优化调整清运路线，增加重点区域的清运频次，避开积水路段，并建立灵活调度机制；为一线人员配备充足雨具和防滑装备，加强安全教育培训，对车辆进行全面检查维护，确保作业安全；迅速更换修复损坏的垃圾桶，对垃圾压缩站做好漏电防护等保障，确保设施设备正常运转。

## 多措并举

### 保障餐厨废弃物收运高效有序

受持续强降雨及“双节”假期多重因素的叠加影响，市区餐厨废弃物收运压力显著增加。为保障食品安全，市区两级环卫部门通过强化应急管理、优化收运流程、细化监管等措施，全力保障雨季餐厨废弃物收运高效有序。9月份，市区餐厨废弃物收运量近7900吨，同比增长23%。

针对降雨天气，市环境卫生管理中心指导各区完善强降雨天气安全应急处置预案，指导辖区收运企业加强雨季车辆检修，为车辆及人员配备防滑、防水设备物资，各区同时配备应急收运车，并24小时待命，确保遇到突发事件能够做到快速响应。

主管部门、收运企业与餐厨废弃物产生单位保持及时沟通和快速响应，实行“错峰收运+动态调整路线”，避开上下班高峰时段及绕行积水路段，确保餐厨废弃物应收尽收。

市区两级环卫部门为及时应对持续降雨带来的餐厨废弃物收运压力，在持续加强宣传引导的同时增加收集设施、延长收运时间、增加收运频次，确保雨季市区餐厨废弃物收运工作高效、平稳、有序地进行。

目前，全市环卫系统正持续密切关注天气变化，针对降雨期间的各项环卫保障工作，不断优化调度，强化应急处置能力，力求在不利天气条件下，最大限度保障城市环境的整洁、优美与市民出行的安全、顺畅，为广大市民营造舒心的生活环境。

YMG全媒体记者 杨春娜  
通讯员 薛莎莎 周陆延

## 精准发力 靶向引才

芝罘区举办重点企业人才供需座谈会

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小婧 通讯员 陈家轩 宫姬轩)10月14日，由芝罘区委组织部、芝罘区人社局联合主办，深蓝人才集团承办的芝罘区首次重点企业人才供需座谈会在烟台人力资源服务产业园召开。座谈会以“优化营商环境”为核心，搭建起企业人才需求与人力资源服务供给的高效沟通平台，为人才供给“订单式”服务按下加速键。

本次座谈会邀请芝罘区宏远氧气、鲁银药业、铁姆肯、金润核电等6家重点企业和山东水发人才集团烟台分公司、北京网聘、烟台好将来、红海人力、山东达能5家优质人力资源服务机构参会。与会人力资源服务机构和企业负责人纷纷表示，供需座谈会为双方搭建起了直接沟通和合作的桥梁，进一步明确了供需方向，提高了人才和用工匹配的精准度。会上，3家企业与人力资源服务机构达成了合作意向，真正实现了人才和用工供需互利共赢。

据了解，精准化“订单式”引才已为东方电子、宏远氧气等8家企业引进亟需紧缺人才22名。

## 满格电力护秋收

国网烟台供电公司确保粮食颗粒归仓



本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 马学利 摄影报道)金秋十月，正是丰收的季节。烟台地区连续降雨，给秋收造成了一定的影响。为此，国网烟台供电公司紧盯秋收农业生产关键节点，组织人员深入田间地头，对涉及秋收、秋种用电的线路，配变进行“拉网式”排查，对秋收烘干加工企业的用电情况进行巡查，充分保障了秋粮回收用电无忧，满格电力守护粮食从田间到粮仓“金灿灿”。

10月16日，在烟台招远市夏甸镇农田里，2台收割机正在来回作业，加紧抢收玉米。持续阴雨天气，粮食烘干成为确保粮食品质的关键环节，各大农业合作社粮食烘干设备持续高负荷运转，用电需求显著增长。“今年，供电公司帮助我们新上变压器2台，新增配变容量880千伏安，有效满足了秋收粮食加工用电需求。现在我们烘干设备24小时不停地运转，日烘干粮食能力最高达200吨，服务范围可辐射周边一万余亩农田。”招远市夏甸镇智慧农业产业园负责人李娜说。

面对降雨带来的挑战，为确保粮食颗粒归仓，烟台在海阳、莱阳、莱州、龙口、牟平、蓬莱、招远等七区市设置了61个粮食烘干服务点，日烘干能力超5000吨。国网烟台供电公司针对秋收降雨天气制定专项保障措施，对各烘干服务点的电力设施进行全面巡检，确保电力供应稳定可靠。同时，建立雨天应急响应机制，服务队24小时待命，一旦出现电力故障或涉电问题，第一时间赶赴现场处置，全力保障粮食烘干作业不间断。

## 垃圾分类 从我做起

世回尧街道开展垃圾分类实践课



本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 张萌 曲晓军 摄影报道)近日，芝罘区世回尧街道联合大东社区走进青华中学，为刚刚结束国庆假期的学生们带来了一堂环保实践课，在校园中播撒绿色种子，助力构建文明新风尚。

从可回收物的“变废为宝”到有害垃圾的“科学处置”，从厨余垃圾的“资源回归”到其他垃圾的“减量处理”，宣讲讲师以生动形象的PPT为载体，通过数据对比、案例剖析和环保故事，结合学生日常生活中的常见垃圾实例，深入浅出地讲解了垃圾分类的重要性与紧迫性。

在互动交流环节，学生们纷纷分享了家庭垃圾分类的经验与困惑。活动最精彩的环节当属“垃圾分类卡片模拟投递PK赛”。学生们以小组为单位，将印有各类垃圾图标的卡片快速投递到对应的分类桶中。这场充满“激情与冲刺”的实践演练，不仅检验了学习成果，更让学生们在游戏中体验到环保行动的乐趣与意义。

## 以研促学 以行促知

“小小地质学家”走进自然博物馆

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 秦帅 关月洁)10月18日上午，烟台自然博物馆内迎来了一批特殊的“探险家”。30余名小朋友在此集结，他们手持精心编制的《研学手册》，一场别开生面的“小小地质学家”研学之旅就此拉开序幕。

此次活动特邀山东省第三地质矿产勘查院正高级工程师薄军委主讲。科考小队首先深入博物馆的矿产厅进行“秘境寻踪”。与走马观花地参观不同，孩子们依据手册中“我的寻宝笔记”的提示，主动寻找、辨认并记录下珍贵矿物的特征。随后的“科普课堂”环节，薄军委将复杂的矿物学知识转化为一个个生动的科学故事与勘探传奇。孩子们听得入迷，不时地在手册的“知识宝藏”栏里记录下最吸引自己的知识点。活动的最高潮莫过于“火眼金睛大挑战”。各个家庭科考小组迅速进入状态，孩子们参照《研学手册》中清晰的“科学武器库”指引——观察颜色、测试硬度、检验条痕、验证磁性，对未知矿物样本进行鉴定。基于《研学手册》上满满的观察记录与成功的鉴定结论，每一位顺利完成挑战的小学员都自豪地接过了由烟台自然博物馆工作人员颁发的“小小地质学家”研学证书。

# 智慧农牧“鼎”新就业

看鼎立农牧如何用科技重塑养殖业人才生态

在山东鼎立农牧科技股份有限公司的智能孵化车间里，25岁的技术员小李正通过物联网大屏监控着百万枚种蛋的发育情况。一年前，这个青岛农业大学的毕业生还认为养殖业就是“脏乱差”的代名词，如今却穿着整洁的工装，在恒温恒湿的环境里操作着智能设备。“这里颠覆了我对养殖场的所有想象。”小李的感慨，道出了这家现代农牧企业用科技重构行业人才吸引力的创新实践。

## 破局 养殖场穿上“智能新装”

传统养殖业长期面临“招人难”困境，鼎立农牧却逆势交出亮眼成绩单：近三年员工留存率超90%，带动周边1200余人就业，其中大专以上学历占比不断提升。这份成绩单的背后，是一场从“环境革命”到“人才革命”的深层变革。

走进鼎立农牧种鸡场，颠覆性场景扑面而来：中央空调维持着最适温度，自动化喂料系统精准投喂，粪污通过封闭管道直接送进有机肥车间。这种“智慧养殖”模式，彻底告别了传统养殖的泥泞与异

味。“我们要让年轻人穿着白衬衫也能养鸡。”企业负责人的发展理念，成为鼎立破解就业偏见的密钥。

更关键的是“家门口就业”的辐射效应。企业在10个养殖基地规划时，特意选址劳动力充足的乡镇，让周边村民实现“上班不离乡”。45岁的王大姐从田间走进控制室，经过培训后成为环境监控员：“现在既能照顾老人孩子，月收入还比种地多3000元。”这种“离土不离乡”的就业模式，正在企业辐射的十几个村庄不断复制。

## 育人

### 把课堂搬进智能鸡舍

在中国农业大学的“鼎立班”实践课堂上，企业工程师正讲解物联网在养殖场的应用。这种“校企双导师”模式，培养出了既懂理论又精实操的复合型人才。一名学生在实习日记里写道：“在鼎立，能了解到行业前沿科技，粪污处理车间比实验室更令人震撼——这里用蛆虫分解废弃物，将畜禽粪污高效转化为有机肥料。”

这种人才培养的“造血机制”正在反哺行业。鼎立公司先后与中国农业大学、

青岛农业大学、烟台市农业科学研究院等高校院所共同组建技术创新团队，建立紧密型产学研合作关系，先后签订“鼎立班”“双师型教师共建培训教育基地”“共建鼎立现场工程师学院”等校企合作协议，通过定期培训、实地技术指导等形式提升员工的专业技术水平，力求在解决就业的同时也为进入企业工作的员工提供可提升个人能力的平台，为他们的后期发展提供有效保障。校企合作模式也已为产业链输送了100多名技术骨干。

## 暖心

### 7.2万元年薪背后的“人才账本”

在2024年海阳市“春风行动”招聘会上，鼎立的展位前排起长队。人力资源负责人算了一笔账：除五险一金外，免费公寓配备中央空调、食堂餐补、节日福利等构成“暖心套餐”。我们基层员工年均收入7.2万元，远高于行业平均水平。”这份诚意换来的

是员工推荐入职率超40%的良性循环。

也积极推荐介绍身边的家人、朋友到鼎立股份就业。公司拥有了待遇优厚的良好口碑，不断吸引着更多的就业人员。

2024年，公司投资6亿元，建设国家级标准化示范场三处、智能繁育中心一处、全自动化饲料加工厂一处。项目投产后，存栏白羽肉种鸡达200万套，年孵化优质鸡苗2亿羽，年产饲料20万吨，年有机肥5万吨，年发电量720万KWA，多次参加海阳市人社局组织的“春风行动”“民营企业服务月”等招聘活动，新增劳动就业岗位500余个，有效缓解就业压力、促进农民增收致富，助力乡村振兴发展。

站在鼎立农牧的物联网大屏前，实时跳动的不仅是种鸡产蛋率、沼气发电量等数据，更是一个传统行业拥抱人才的新气象。在促进共同富裕的大背景下，鼎立农牧用科技重塑行业生态，以诚意温暖就业民生，探索出一条“产业升级带动就业提质”的特色之路。其经验证明：只要找准痛点、创新思路，传统行业也能成为人才集聚的高地。这既是烟台稳岗促就业实践的精彩缩影，更为乡村振兴背景下如何破解结构性就业矛盾提供了宝贵样本。

YMG全媒体记者 张孙小婧