

擦亮“平声致远”宣讲品牌

牟平为全区经济社会高质量发展夯实思想基础

近年来，牟平区深入践行“四下基层”工作理念，走好新时代基层宣讲群众路线，通过建强宣讲队伍、创新宣讲形式、把准群众需求，围绕高质量发展、城市建设、乡村振兴、基层治理等开展宣讲活动4000余场，持续擦亮“平声致远”宣讲品牌，为全区经济社会高质量发展夯实思想基础、汇聚精神力量。

让理论宣讲有“序”更有“效”

牟平区聚焦用党的创新理论武装全党、教育人民这个首要政治任务，做好新时代理论宣讲工作，树立“人人都都是理论宣讲师、处处都是理论宣讲地”的“大宣传”理念，构建多元主体共讲共活的新格局。

壮大“草根”宣讲队伍，做强“基础层”。近年来，牟平区聚焦宣讲员能力素质提升，举办宣讲骨干培训班、座谈会10余场次，不断提升宣讲员理论水平和业务能力，通过单兵推荐、活动评选、大赛历练等方式，凝聚一支优质宣讲力量，100余名宣讲员在省市百姓宣讲比赛中多次获奖。

完善宣讲专家库，做优“核心层”。牟平区建立了区级宣讲专家库，吸纳党校、公安、教育、卫健、住建等系统和领域优秀宣讲员50余名，把理论宣讲同各领域各行业政策宣传紧密结合起来，使理论宣讲从党委宣传等部门的“独角戏”转变为多部门、多领域联动的“大合唱”，形成“上下互通、横向联合、齐抓共管、同频共振”的生动局面。

注重宣讲员培育，做好“新势力”。牟平区深入推进百姓宣讲“育苗”计划，按照“挖掘推荐、集中培训、结对指导、实境提升、精品打造”的总体思路，选拔理想信念坚定、事迹真实可靠、宣讲贴近实际的优秀宣讲人才，充实宣讲后备力量，提升基层宣讲质效。

让理论宣讲走“新”更润“心”

为增强宣讲实效，解决理论宣讲“上热中温下冷”问题的顽疾，牟平区不断开拓宣讲阵地、转换宣讲语言，在“大众化”的宣讲中实现“化大众”的效果。

“活动+宣讲”，做好特色文章。牟平区



在全区范围组织推行“走亲式”宣讲，开展田间讲农技、庭院讲孝善、大槐树下讲党史、社区广场讲健康等特色宣讲活动2000余场，把“大道理”讲成群众想听的“百姓话”，群众越听越爱听，越唠越精神。

“文艺+宣讲”，做优阵地文章。牟平区深入开展“新春宣讲走基层”“讲好我们的节日”系列宣讲活动，围绕学雷锋纪念日、三八妇女节、植树节等重点节日和节点，充分利用文化进万家、黄河大集、小戏小剧展演等活动载体，采取“宣讲+文艺”“宣讲+赶大集”“宣讲+志愿服务”等形式开展特色宣讲活动200余场。该区把乡村文化旅游节、戏曲进乡村、广场舞大赛、公益电影放映等打造成宣讲舞台，每次预留10分钟以“微宣讲”开场，让宣讲阵地真正“活起来”。

“互联网+宣讲”，做足线上文章。牟平区拓展线上宣讲矩阵外延，利用新媒体宣传平

台优势，在“智慧牟平”客户端开辟宣讲“云阵地”，开设“平声致远”宣讲专栏，以新闻链接形式全方位推送宣讲活动1500余场。对重大宣讲活动，牟平区用好“线下会场+线上直播”联动方式，不断扩大多理论宣讲“同心圆”。

让理论宣讲入“乡”更惠“民”

找准宣讲方向。牟平区将宣讲阵地从会议室、礼堂拓展到广场集市、田间地头、庭院炕头等群众生产生活场所，把孝善文化、美育教育、国防教育等领域的“大道理”讲成群众想听的“百姓话”，结合大走访、年轻干部培养等重点工作，用好“小板凳”“小广场”“纳凉地”等群众阵地，打造“石凳上、凉亭中、屋檐下”等一系列课堂阵地，宣讲惠民政策，服务基层治理。

配优宣讲菜单。牟平区以“需求+”为核心，树立理论宣讲“群众导向”，以社会热点和群众关切为理论“送讲”风向标，对接群众需求、丰富宣讲选题，推出党的创新理论、农业技术、家风家教等10个领域的宣讲菜单，从村民们最熟悉的民生工作入手，让宣讲成效“润物细无声”。

提高宣讲成效。牟平区聚焦基层群众生产生活，在“拉家常”中倾听群众心声、在“上门入户”中摸清社情民意，在“帮办代办”中拉近干群距离。截至目前，该区走亲式宣讲共听取群众意见建议1350条，解答群众问询1720条，协调解决生产生活问题923个，涌现出一批“干群朋友”“亲民嘴”，以真心换得信任，让宣讲更鲜活生动，群众既得实惠又爱听、听得懂。

YMG全媒体记者 全百惠
通讯员 韩露娟 摄影报道

果香飘满园 “桃”醉丰收季



放心，这里结出的水果就是天然的果味，我们全家都爱吃。

增富山家庭农场的水果受到消费者的青睐离不开农场主杜旭的辛勤付出和匠心

耕耘。“秘诀就在土里。咱们的果园，一锹挖下去全是有机肥，不用喂化肥。”杜旭表示。

从桃树的选种、育苗到施肥、浇水等，从修剪枝叶到防治病虫害等，每一个环节杜旭都亲力亲为。他深知，只有用心对待每一棵果树，才能收获最优质的水果。“今年桃子的品质依旧‘在线’，桃子掰开的时候声音清脆，都是离核的，而且果汁很浓郁，糖度非常高。”杜旭说。

在这片充满希望的土地上，杜旭用汗水和智慧浇灌出甜蜜的果实。对于农场的未来，他有着清晰的规划和美好的憧憬。

“目前农场里共种植了8个品种的桃树，质量和产量都不错，深受大家的欢迎。下一步，我计划发展一些早熟品种，争取让农场的桃子六七月份就能上市，让消费者尽早品尝美味，同时，继续提升果园管理技术，通过差异化竞争，让‘增富山’出品的桃子更有前景。”杜旭表示。

牟平区人大常委会组成人员赴宁海街道开展联系人大代表活动

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 田绣琳)为密切常委会与人大代表的联系，广泛征集人大代表对“一府一委两院”工作的意见建议，8月13日，牟平区人大常委会党组书记张庆伟、孙伟宁赴宁海街道开展集中联系代表活动，与来自经济发展、医疗卫生、民生保障等多个领域的代表进行了面对面、富有效果的深入交流。

在座谈中，代表们紧密结合自身工作实际和日常工作所见所闻，聚焦全区发展大局和群众急难愁盼问题，围绕经济发展动能培育、医疗卫生服务保障、教育资源配置优化、社会保障体系完善、城市精细化管

理以及人大工作质效提升等重点领域和热点议题畅所欲言。

此次活动中，代表们对常委会与代表之间的沟通与互信，也有效地加深了代表们对

全区经济社会发展大局以及宁海街道各项重点工作全面了解与深刻把握。

活动尾声，代表们还就新

修订的《代表法》进行了深入

研讨和交流。

代表们表示，将以此次活

动为契机，在立足本职工作的同时，积极发挥示范引领作

用，深入听取群众心声，做好社情民意“传声筒”，办好惠民

利民“暖心事”，不断提升民生

“幸福指数”。

牟平区行政审批服务局打造宜商宜业“软环境”

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 杨鑫)今年以来，牟平区行政审批服务局持续激活政务服务新动能，提前对项目落户涉及的11个重点项目开展“区域评估”，推动政务服务在扩面赋能中实现跨越式发展。

市民都荣菜计划在城区开一家餐饮店，牟平区行政审批服务局得知后，安排工作人员全程帮她办理审批手续，并将办好的证件送到她手中。这种“服务跑在前”的办事模式，是区行政审批服务局高效率办成一件事”的生动缩影。

今年以来，该局以“增值化”改革为抓手，推动开办餐饮店、企业信息变更等127个“一件事”主题服务场景完成业务整合与流程再造。以前群众开餐饮店要跑4个部门，提交18份材料、需要23个工作日才能办完，设立开办餐饮店“一件事”窗口后，群众只需到窗口提交9份材料，10个工作日就能办结。这期间，该局会通过审前辅导、帮代办、部门联动等方式，实现“一件事”高效办成。

今年以来，牟平区行政审批服务局创新打造“向牟行·项”阳生”服务企业品牌，设立“市县联动+全链帮办”机制，协调三级部门完成了风电项目等前置审批；梳理形成57项现场勘验清单及“三张目录清单”，大幅提升了勘验效率。

目前，全区36个部门的1566项政务服务事项“应进必进”比例达100%。梳理明确县乡村政务服务事项共15292项，实现全区范围内“一张清单管到底”。去年“一窗受理”改革后，我们通过招聘第三方公司，实行“前台受理、后台审批”，推动事项办理时限压缩72%，跑动次数减少61%，申请材料精简35%，国家及省级“一件事”事项办成率已达100%。”牟平区行政审批服务局党组成员、政务服务中心主任王文斌告诉记者。

“社区合伙人”激活社区治理“神经末梢”



“社区合伙人”为大伙儿分忧解愁

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 杨鑫)近年来，牟平区探索创新“社区合伙人”机制，推动社区与党政机关单位、辖区企业、社会组织、驻地高校、社区达人等多方力量建立合作伙伴关系，激活社区治理“神经末梢”，着力打造共建、共治、共享的社会治理共同体，推动更多法律资源汇聚到社区，形成服务居民群众的强大合力。

“多亏有他们帮忙，才让我的损失降到了最低，真没想到社区里还藏着这么多懂法的！”牟平区文化街道雷神庙社区的张先生日前告诉记者，前段时间社区“法苑”帮他解决了一件困扰已久的心事。

张先生说的“懂法的”，是他们的“社区合伙人”。雷神庙社区挖掘整合辖区内退休法官、人民陪审员、律师、人民调解员等熟悉法律知识、有调解经验的热心居民，成立了10人的“社区法苑”理事会，并动员退休老党员、热心居民等组建

牟平区以系统性改革与创新性实践推动教育工作高质量发展

“求至”教育品牌影响力持续攀升

近年来，牟平区以系统性改革与创新性实践推动教育工作高质量发展，使得“求至”教育品牌影响力持续攀升，相关经验做法在教育部官网、《中国教育报》等行业权威平台刊发传播。

人才强教，锻造卓越师资队伍

牟平区建设校长后备人才库，选拔“90后”进入校长队伍；推行动态竞聘机制，每三年开展一次全系统中层干部集中公开竞聘上岗，让中层干部真正成为学校管理的“传动轴”；落实常态化谈心谈话制度，及时了解教师心理、生活、工作等方面动态，为他们消除后顾之忧；实施“三名工程”培育计划，打造省级名师名校长名班主任工作室集群；推进集团化办学模式，通过集中教研、骨干送课、联合上课等形式推动优质教育资源实现校际辐射。

该区建立全流程教育从业人员管理体系，对保安、食堂等校园服务人员实施严格准入备案与动态监管，对违规办学行为依法依规严厉打击。

育人为本，构建学生成长系统

在食堂管理上，牟平区对八大类大宗物



品通过重新招标统一采购，所有学校每季度至少安排一次家长试吃活动，根据试吃结果确定下季度的配送公司和配送品牌；在安全教育上，牟平区整合公安、消防、卫健等多部门资源开展应急演练、加强安全培训；在安保稳上，牟平区实现校园监控主场所全覆盖，并加强与公安部门的沟通协作，实现一键报警，同时，抓好校园防欺凌工作，及时对相关问题进行处理和反馈。

牟平区坚持文化兴校、文化育人理念，

学生进行一次为期一周的沉浸式劳动教育，让学生全程参与种植、维护、丰收等劳动过程，在实践中锻炼动手能力，培养吃苦耐劳精神；在科技教育方面，该区配备3D打印机、无人机、机器人等信息化设施设备，为学生开展科技创新活动提供良好的条件。

创新机制，激发教育发展动力

根据教育教学工作实际需求，牟平区将年度考核改为学年考核，为教师管理提供了更加科学、准确的参考依据，同时，将学年考核结果直接应用于全区事业单位年度考核，避免重复考核，提高考核工作效率。

该区将考核内容从113条精简至48条，突出教育教学质量、教师队伍建设、学生发展等核心任务，删减形式化、非必要的考核项目，同时，建立常态化督导检查机制，取消年终集中督导，切实减轻基层学校迎检负担，引导学校将更多精力投入到教育教学核心工作中。

结合城乡教育发展实际，该区构建差异化考核体系，避免“一刀切”考核，激发不同区域学校的自主发展活力，推动城乡教育优质均衡发展。

YMG全媒体记者 全百惠
通讯员 崔照玉 曲振 摄影报道