

# 三天变一天 鲜果鲜出海

## 烟台海关创新推出批次检验新模式,助力企业抢占海外市场

YMG全媒体记者 王鸿云 通讯员 王晓涵 孙旭辉 摄影报道



### 我为民企办实事>>>

鲜果出海,时效决定成败。

在栖霞德丰食品有限公司的包装车间内,一箱箱新鲜苹果被有序地码放着,工人们正在进行最后的清点工作。这批货物的目的地是东南亚市场,苹果“鲜”度至关重要。而曾经横亘在企业面前的,是接近三天的通关“长跑”。

对公司经理杜永斌而言,“宝贵的‘鲜’度在等待中流逝,订单风险与日俱增。”杜永斌的焦虑,也道出了所有鲜果出口企业的心声。

作为当地水果出口龙头企业,栖霞德丰常年向东南亚等地出口保鲜苹果。然而,公司过去的出口之路并不顺畅。一旦出口申报被抽中查验送检,需经历复杂的检验检疫流程:海关现场查验病虫害、取样送检农残和重金属,合格后才能放行。

“三天,对于一家鲜果出口企业意味着什么?”杜永斌的回忆充满紧迫感:“不仅要多支付仓储成本,更致命的是,极有可能因延迟交货而丢失订单。”一次经历让他至今难忘:一批发往东南亚的苹果,因等待时间过长错过了预订的船期,公司也因此险些失去一个极其重要的客户。

对于鲜果出口企业来说,通关时效无疑是一场与新鲜度的“赛跑”。

转机,出现在烟台海关“关企面对面”活动现场。企业“缩短水果检测周期”的迫切呼声,被烟台海关列为重点督办事项,并积极向海关总署、青岛海关反映相关问题。

“生鲜经不起等待,通关延迟对企业意味着真金白银的损失。”烟台海关驻芝罘办事处稽查一科副科长张成敏带领专

家组成对接小组,与德丰食品建立“一对一”沟通机制,定期走访、线上答疑、现场指导。小组团队成员深入包装车间,摸清从采摘、保鲜到包装的全流程,详细记录检验检疫环节的每一个堵点,同时宣讲国际标准,帮企业筑牢质量根基。这种“靠前服务、精准对接”的举措,为后续破局埋下了关键伏笔。

在青岛海关的指导推动下,烟台海关积极争取将出口新鲜水果纳入海关总署出口农食产品“批次检验(检疫)”改革试点。

新模式的核心,就是“快”!通过锁定诚信度高、质量管理完善的优质企业,对“批次查验单元”首批出口水果,实施100%现场检验检疫。首批合格后,该批次后续命中查验指令的产品,仅审核单证,免除现场检查。

通关成效也立显:从“至少三天”压缩至“当天放行”。1月13日当天,德丰食品的117吨苹果就乘船出口到国外。这也是全国海关首次以“批次检验(检疫)”模式出口新鲜水果。

对像德丰食品这样的鲜果出口民企来讲,这不啻为一场及时雨。

“现在当天就能通关,再也不用提心吊胆赶不上船期了。”杜永斌的感慨中透着如释重负和前所未有的底气,“海关的创新举措是实实在在的竞争力提升,让我们在国际市场上腰杆更硬,拓展海外市场的信心爆棚!”杜永斌表示,凭借抢回的“鲜”度,德丰的苹果正以最佳状态征服更多的海外客户。

如今,这项创新模式正为“中国鲜甜”出海全速赋能。

为确保新模式既快又稳,海关围绕试



工人对即将出口的苹果进行清点装箱。

点管理、批次管控、流程优化三大环节精准发力:

第一步精准筛选试点。科学选定试点产品及出口目的地,由试点海关评估推荐,经总署审定后动态优化;优先纳入高级认证企业,严格要求企业信用良好、管理体系完备,近2年无不良记录。

第二步科学划分单元。遵循“风险可控”原则,将“同一企业使用同批原料、以相同工艺生产包装、出口至同一地区的特定量产品”明确为“批次查验单元”,实现“检验批”与“报关批”科学分离,提升监管精准度。

第三步优化检验流程。企业首次申报时,通过“单一窗口”便捷提交申请。首单实施100%现场检验,合格后签发电子底账,后续可凭底账分单核销快速通关;海关同步强化全流程监管,对违规企业及时暂停试点资格,既严守质量底线,又大幅提升通关效率。

从最初的出口受阻,到如今的高效通关,德丰食品有限公司的经历是从“望鲜兴叹”到“鲜达四海”的完美跨越,也是烟台海关“一企一策”精准助力企业发展的缩影。

#### 【关键数据印证实效】

今年1-7月,烟台海关通过新模式极速验放鲜苹果3514吨,货值496万美元。数字背后,是企业抢回的市场机遇与真金白银的效益。

#### 【企业有话说】

栖霞德丰食品有限公司经理杜永斌:“过去等待的三天,真是提心吊胆的三天。现在当天通关出海,‘批次检验’新模式,解决的是企业的生死时速,提升的是我们闯荡国际的核心竞争力!”

# 博士后成果展闪耀人才周

## 烟台厚植沃土,打造人才集聚强磁场

在2025烟台人才周活动现场,烟台市博士后创新创业成果展区人头攒动。展区内,一项项前沿科技成果、一组组亮眼数据,一个个鲜活案例集中展示了近年来烟台市博士后工作取得的丰硕成果,吸引了与会领导、专家学者、企业代表及海内外优秀青年人才的广泛关注,向外界传递了烟台市“聚才、育才、用力、留才”的坚定决心与政策优势。

#### 厚植沃土

#### 打造人才集聚强磁场

烟台市是山东省较早开展博士后工作的城市之一。自1998年东方电子集团有限公司成为全市首个博士后工作站设站企业以来,经过27年的深耕,烟台已形成覆盖九大重点产业的博士后工作网络。截至目前,全市拥有博士后科研工作站39处、省博士后创新实践基地40处,

累计招收博士后404人,在站227人。这些数字的背后,是烟台市对博士后工作的高度重视和持续投入。

在政策支持方面,烟台市构建了覆盖博士后工作全链条的扶持体系。从设站资助到科研支持,从生活保障到留烟奖励,每一项政策都精准回应了博士后人才的实际需求。例如,对新设立的符合条件的博士后科研流动站(工作站)、博士后创新实践基地(工作站分站),由市级财政分别给予40万元、20万元建站资助;在国家和省、市评估考核中确定为优秀博士后站(基地)的,由市级财政给予20万元奖励。博士后站(基地)每招收1名博士后,由同级财政给予设站单位5万元科研资助,给予工作站合作导师2万元科研资助。在站(基地)博士后获得国家、省博士后科研项目资助的,由同级财政按照1:1比例给予配套资助。

博士后在站(基地)期间由财政部门每年发放10万元生活补贴,最长发放3

年,其中,博士后科研流动站、中央、省属驻烟及市属博士后工作站(基地)由市级财政承担,区市博士后工作站(基地)由市县两级财政按照5:5比例承担。博士后出站留烟工作且在烟缴纳社保满一年后,由市级财政给予15万元一次性留烟奖励(入站前已在烟工作的不在奖励范围内),符合条件的可继续享受博士生活补贴和购房补贴政策。这些政策不仅解决了人才的后顾之忧,更激发了他们的创新活力。

#### 以赛促创

#### 点燃高质量发展新引擎

近年来,烟台市通过举办高水平赛事,为博士后人才搭建了展示才华的舞台。2023年,第二届全国博士后创新创业大赛总决赛在烟台成功举办,来自全国各地的2357名参赛选手带来了近1500个创新创业项目。烟台本土项目表现亮

眼,斩获4金5银9铜的佳绩,61个人才项目签约落户,意向合作资金达5.9亿元。

2024年中国·山东博士(后)创新创业大赛决赛(烟台赛区)在黄渤海新区举办,聚焦高端装备制造和现代农业与食品两大领域。通过“揭榜领题”模式,烟台市推动企业与博士后团队精准对接,最终促成16个项目落地,落地项目金额3800余万元。这些赛事不仅为烟台引进了高端人才和项目,更推动了产学研深度融合,为烟台产业升级注入了新动能。

在2025烟台人才周的舞台上,博士后创新创业成果展不仅是一次展示,更是一次宣言——烟台,正以开放包容的姿态、务实高效的政策和充满活力的平台,向全球博士后人才张开双臂。这座滨海之城,期待与更多青年才俊携手,共同书写高质量发展的新篇章。

YMG全媒体记者 张孙小嫫 实习生 沈峻如 通讯员 柳斌

## 市主导产业劳模工匠助企行暨创新工作室联盟成果交流会举办

# 推动智力与产业精准对接

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳)近日,“引智助企·匠筑港城”烟台市主导产业劳模工匠助企行暨创新工作室联盟成果交流会在烟台市高新区工人文化宫举办。此次活动既是在烟台人才周暨人才赋能新质生产力发展大会上劳模工匠风采的一次集中展示,也是推进产业工人队伍建设改革、服务产业发展的,赋能企业创新的务实行动,标志着我市劳模工匠资源将更直接、更精准地服务于企业需求。

会议公布烟台市产业链劳模工匠服务队名单,印发《烟台市“引智助企·匠筑港城”劳模工匠助企行专项行动方案》,明确将聚焦全市16条重点产业链,成立由链主企业、骨干企业劳模工匠和院校专家组成的服务队,深入企业开展技术服务、技能培训、管理提升服务,参与企业技术创新、科技攻关等,每年带动各级开展不少于200场次助企行服务,为企业解决不少于200个技术问题,帮助不少于1000人次企业职工提升技能水平,带动更多产业工人立足岗位、专注创新,团结协作、精益求精,为企业高质量发展贡献更多力量。

劳模工匠是优秀产业工人代表,精操作、懂工艺、会管理、善协作、能创新,是广大职工学习的榜样和模范,也是企业高质量发展的“宝贵财富”。

“劳模工匠助企行专项行动是我们施展才华、建功立业的广阔舞台,更是全市职工奋进新征程、建功新时代的生动实践。”活动现场,全国劳动模范、齐鲁大工匠、冰轮环境技术股份有限公司研发制造运营部焊工孙志辉向全市各行各业的劳模工匠发出倡议,当好工人阶级时代风采的践行者、企业高质量发展的推动者、产业工人队伍薪火相传的引领者,带动更多人特别是青年人提升技术技能水平及创新创业能力,成为知识型、技能型、创新型高素质产业工人。

此次活动旨在进一步整合产业链劳模工匠和驻烟高校、职业院校专家教授资源,深化创新工作室联盟效能,推动“智力”与“产业”精准对接,让更多创新成果转化现为现实生产力。

“作为劳模,我们注重将精益求精的态度传递给企业施工团队。在与企业合

作过程中,通过工艺演示、标准解读等方式,引导一线砌筑工人树立‘每一块砖都是艺术品’的质量意识,从根本上减少因工艺不精导致的质量问题,助力企业提升施工品质。”山东省劳动模范、烟台大工匠、烟台城乡建设学校高级实习指导教师于炳安说,“砌筑技能人才的培养,必须打破‘课堂讲工艺、工地练堆砖’的传统模式,产教融合为我们提供了绝佳路径,让人才培养能够精准对接企业需求。”

“近些年,大量劳模工匠人才投入科研工作中,以工匠精神为指引,扎根一线、大胆创新,取得了显著成绩,有力推动了企业高质量发展步伐。”全国劳动模范、齐鲁大工匠、山东黄金冶炼有限公司质检中心副主任单召勇表示。

近年来,市总工会瞄准主导产业强链补链延链,建立全省首家地市级职工创新创效服务基地和大型企业创新创效联盟,探索成立“跨产业、跨企业、跨工种”职工创新联盟,为劳模工匠更好助力企业发展提供了全方位、多维度服务途径。

“我们以‘引智助企·匠筑港城’为主

题,举办烟台市主导产业劳模工匠助企行暨创新工作室联盟成果交流会,高度契合我市以人才赋能新质生产力发展的逻辑,为劳模工匠以及百万产业工人更好服务高质量发展提供了新的更广阔舞台。”市总工会党组书记、常务副主席陈海涛表示,“推动‘劳模工匠助企行’专项行动取得实效,重在了解企业需求,贵在解决实际问题。”

各区市、各单位将根据本辖区、本行业实际,组织本辖区(行业)专家教授、劳模工匠、技术能手、科学技术奖中工人创新项目获得者等,建立行业类别清晰、专业特长突出的各具特色的劳模工匠服务队,形成“市级、区市级、产业(行业)、企业服务队”协同行动的工作格局,构建全地域、全领域的劳模工匠“资源库”。各级工会将汇总梳理劳模工匠人才服务“资源清单”,发布专家教授“科研清单”,征集企业问题“需求清单”,建立健全技术难题需求征集和劳模工匠人才资源匹配机制,为实现劳模价值、满足企业需求提供更加便捷的服务保障。

## 烟台市科技局主要负责人接听12345热线 一条热线架起科技服务连心桥

本报讯(YMG全媒体记者 慕溯)自然基金项目怎么申请?高新技术企业如何申报?8月14日上午9:00-10:00,市科技局党组书记、局长李杰带领各科室负责人接听12345热线群众来电,现场解答科技类相关问题。

9点11分,烟台市一所高校的科研人员询问关于自然基金项目申请的相关情况。

“前期,我们参考《国家基金条例》和《省基金管理办法》,并借鉴了青岛、杭州、武汉、宁波、长沙等地好的做法,起草形成了《烟台市自然科学基金项目管理办法(试行)》,广泛征求了高校院所等企事业单位的意见建议,目前正在进一步修改完善,争取尽快出台新政策。”烟台市科技局基础合作科科长孙运智答复说,“近年来,我们一直十分重视基础研究,2022年就在烟台市科技创新发展计划中分设了基础研究类项目。今年,我们为了构建国家一省一市自然科学基金体系,将基础研究项目改为了市级自然科学基金项目,拟设青年项目、面上项目、重点项目、联合基金项目等四大类型,初步计划今年10月份开始组织申报。”

也有企业咨询如何申报高新技术企业,以及如何建设省重点实验室。

“可以按照高企申报通知要求,在科技局政务服务平台注册,并填报高企申报材料。”烟台市科技局高新科科长刁崇晓表示。据悉,认定备案的企业名单大约在每年的12月下旬在“高企认定管理工作网”上公示,公示无异议的企业最终获得国家备案批复以及省工财财税4部门印发的认定文件和高企证书。每年申报批数一般为3批,今年申报截止时间分别为6月30日、7月30日、8月

30日,明年的申报时间预计在5月份。

“您好,我是开发区一家企业,属于生态环境领域,想建一个省级平台,咨询一下建设省重点实验室有什么要求?”一位企业工作人员咨询。

烟台市科技局实验室与平台科科长盛抱回答,企业申报重点实验室,近三年研发费用总额应不少于3000万元,研发经费占营业收入比例不低于3%。同时,要求重点实验室固定在职研究人员应不少于40人,其中副高(含)以上职称或具有博士学位人员比例不低于60%,45周岁及以下的青年研究人员比例不低于50%。另外,重点实验室要求科研场地面积不少于2000平方米,科研仪器设备原值不少于2000万元,依托单位要承诺每年为重点实验室提供不少于100万元的专项经费支持。多家依托单位共建的,前期应有较好的合作基础。

“那建这类省级平台有什么支持政策?”长盛抱回复:“去年我们出台了《关于加快推进新时代高水平科技强市建设的若干政策措施》,烟台市对新获批的省级重点实验室,给予牵头建设单位最高100万元补助。”

在接听热线的1个小时时间里,市民就高新技术企业认定等方面提出咨询和建议,李杰现场调度相关科室负责人进行专业解答,确保事事有回音、件件有着落。

“12345热线是政府联系企业群众的‘直通车’。”李杰表示,将持续把12345政务服务热线作为优化营商环境的重要途径,聚焦企业科技创新痛点和人才发展需求,认真对市民提出的意见建议,解决企业群众关注的科技创新问题,不断提升科技服务水平,推动政策红利从“纸上”落到“地上”。

## 17位博士后专家“慧”聚烟台

### 产学研精准对接,赋能新质生产力发展

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 摄影报道)8月12日至13日,“山海汇聚 智引未来”2025博士后科技服务团(山东烟台)活动成功举办。17位聚焦生物医药、新一代信息技术、新型电子材料、机器人工程等领域的博士后合作导师及研究人员齐聚烟台,通过专场对接、实地考察等形式,为基层把脉问诊、传经送宝、精准破解技术难题,为烟台产业高质量发展注入“智”动力。

作为2025烟台人才周的重要活动之一,12日上午,2025博士后科技服务团全体成员参加了烟台人才周暨人才赋能新质生产力发展大会启动仪式,并获颁发“绿色低碳高质量发展专家齐鲁行——烟台专场”聘书,正式开启为期两天的科技服务之旅。

值得一提的是,经过前期对接,服务团专家、中国科学院自动化研究所张正涛研究员与中科慧远人工智能(烟台)有限公司达成合作意向,并于活动现场签约《智能机器人研发及产业化项目》。

当天下午,烟台市人才赋能新质生产力发展大会的人形机器人产业、生命科学产业、新型电子材料产业三个专场活动同步展开。服务团专家们通过主旨演讲、科研交流、现场对接等形式,介绍了相关产业技术前沿动态及未来发展方向,探

索如何在产业升级、能源转型、城市更新、生活方式转变等方面实现高质量发展,并开展相关技术成果推介。

人形机器人专场中,清华大学博士后王华强以《交互式具身服务机器人系统框架》为题分享前沿成果,8位博士后与烟台艾创机器人、清科嘉机器人等20余家企业深入座谈,围绕技术研发、场景应用等展开探讨;生命科学专场里,山东中医药大学蒋海强导师介绍校企合作成果及规划,6位博士后与绿叶制药、新药创制等10余家医药头部企业面对面交流,精准对接研发需求;新型电子材料专场中,4位博士后与30余家本地企业聚焦科技前沿与产业前景,碰撞合作思路。

13日,服务团一行深入牟平区、莱山区、黄渤海新区等地的生物医药、新型电子材料及机器人企业实地考察,走进生产车间、研发中心了解技术瓶颈。针对企业生产过程中面临的普遍性问题,专家们提出解决方案建议,明确下一步服务重点方向,为企业创新发展“把脉支招”。

此次活动搭建起产学研深度融合的桥梁,通过精准对接与互动交流,为博士后专家与烟台企业后续合作奠定坚实基础,助力“人才链、教育链、产业链、创新链”有机融合,加速新质生产力在烟台落地生根。



博士后科技服务团一行深入企业进行考察。