

烟台市政协召开“发挥侨务资源优势,促进高水平对外开放”专题协商会——

整合侨务资源 厚植开放基因

新闻深1°

烟台作为全国首批沿海开放城市和山东省重点侨乡,开放是烟台最浓重的底色。奋进万亿新征程,烟台如何发挥侨务资源优势厚植“开放基因”?

8月13日,烟台市政协开展“发挥侨务资源优势,促进高水平对外开放”专题协商会,政协委员与相关部门负责人围坐一堂,开展民主协商,群策群力将烟台丰富的侨务资源融入我市高水平对外开放,全面提升城市软实力,提升城市国际化水平与国际吸引力和感召力。

“我们应该支持侨资企业发展新型跨境电商,优先布局东南亚、中东、拉美等地区,搭建‘烟台制造’‘侨商优品’等全球数字化展销平台,在亚马逊、eBay、Shopee等国际头部电商平台设立‘烟台专区’,鼓励侨资企业入驻合作区和境外经贸合作区,采取按需定制模式,通过AI设计工具和智能分仓系统,快速响应市场需求。”市政协常委、烟台宝源净化有限公司总经理于自强说,“我们需要加强保税仓、海外仓物流网络和海外生产基地建设,支持有实力的侨资企业在RCEP成员国、‘一带一路’沿线国家建立组装工厂、营销中心和售后服务体系,实现从‘产品出口’向

‘产能合作’升级,加大转口贸易与区域化、本土化融合。”

市政协委员、烟台驰宝汽车检测有限公司总经理张植斌认为,侨界作为连接中国与世界的重要桥梁,拥有广泛的海外联系、丰富的资源和多元的专业知识,为烟台拓展与“一带一路”共建国家的合作提供了独特优势和潜力。为此,他建议搭建“一带一路”侨界交流合作平台,引导侨胞参与烟台优势产业‘走出去’,促进侨胞资源与烟台新兴产业对接,支持侨胞在‘一带一路’国家建设境外经贸合作区,开展‘一带一路’侨界文化交流活动,建立侨界人才柔性引进机制。”张植斌说。

市政协委员、烟台市嘉泰物业管理有限公司总经理田文萍尤其重视培育新生代华侨华人的根脉情结。“新生代华侨华人乡音渐改、乡情渐淡、乡愁渐散的现象日趋显现,因此,加强华裔新生代培根铸魂工作迫在眉睫。”田文萍说。怎样解决这一问题?田文萍认为可以以乡情为纽带,开发“云寻根”平台,运用VR/AR技术复原侨乡古村落、家族宗祠,结合AI语音讲述家族故事,打破时空限制,实现“云端认祖归宗”。在春节、中秋等传统节日节点,以云联谊、寄家

书、送祝福等方式举办系列活动,让新生代华侨华人凝聚情感、延续传统文化。依托海外中国文化中心、侨胞之家,举办艺术展览、服饰秀等活动,为新生代华侨华人提供展示烟台本土文化的舞台。“我们还可以举办一系列招商引资活动,为新生代华侨华人来烟创业提供广阔舞台。发挥新侨创新创业烟台联盟、烟台留学人员创新创业协会等涉侨组织作用,引导优质要素资源向烟台集聚。实施‘金种子’工程,专门服务侨界人才和归国留学人员回国。”田文萍说,“建立新生代动态数据库,设立‘华裔青年实习基地’,提供就业创业对接、政策咨询等服务,建设‘侨胞家园’来联系服务侨胞。”

针对政协委员们的建议,相关部门负责人现场进行了回应。“各位委员提出的宝贵意见和建议务实管用、针对性强,我们受益匪浅、深受启发。”市商务局副局长曲宁说,市商务局将与侨务部门密切协作,持续优化工作机制,全力拓宽招商路径,服务本地企业走出去,奋力谱写我市对外开放新篇章。

“我们将把侨乡文化、传统文化粹粹作为老侨与新侨情感的连接点,通过举办海外华裔大学生文化交流和创新创业考察研修等活动,强化与华裔新生代的交流联络,加强与国内外知名侨团、商会、侨企的合作,有针对性地邀请更多有实力、有影响力的各行业侨界代表来烟台参考察。”市委统战部副部长、市侨联党组书记、侨办

主任杨丽红表示,将尽快成立我市的侨商会,通过组织考察交流、举办活动、政策对接等形式,推动会员企业与海内外侨企互联互通,促进经济合作。同时,将依托全市海外统战工作联席会议,建立出入境证件便利化应用工作协调机制,争取实现华侨持有效护照在服务窗口可以无障碍办理业务。

在自由发言协商互动环节,两位政协委员现场提问,政府部门现场作答,在一问一答中达到高效协商。

“针对海外侨胞、归侨侨眷在参与本市对外开放过程中可能遇到的政策适配性、服务便利性等问题,侨务部门将如何进行收集、解决和反馈?”市政协委员、烟台市同勉建筑装饰工程有限公司总经理林治国问道。“我们正在推动构建‘线上+线下’‘固定+动态’的侨情立体收集网络,对于收集到的问题、意见建议,我们会建立‘收集一研判一处理一反馈’的闭环处理机制,其中,对于政策咨询类问题,在政务服务云平台予以明确答复;服务诉求和政策建议类问题,将协调相关部门进行专题研判,确保问题事项有答复、有落实。”杨丽红说。

“请问烟台在吸引海外华侨华人来烟投资创业方面有哪些优势和举措?”林治国继续提问。市委统战部三级调研员迟若维表示,我市成立了新侨创新创业联盟、烟台留学人员创新创业协会等团体,出台了《关于加强和改进新时代海外人

才引进工作的若干措施》,对来烟创业人员提供资金支持。实施“金种子”工程,打造留学人员创业园、自贸区国际人才港等“国字号”人才平台,设立6处离岸科创孵化基地,先后为500多名侨界人才创业、1200多个项目落地提供了载体和空间。同时,我市也组织举办了一些大型涉侨经贸活动,力促与海外侨胞在产业、技术、人才等方面进行深度合作。

“烟台现有54个国际友城,我想问一下烟台市外办是如何凝聚好、利用好国际友城中的华侨资源,进一步为烟台高水平对外开放增光添彩的?”市政协委员、烟台市华茂节能建材有限公司总经理华永良问道。“一方面,我们坚持以日韩为本,巩固欧美,突出RCEP、‘一带一路’沿线国家、岛屿国家和新兴市场国家的对外策略;另一方面,我们以中挪国际合作中心为牵引,持续搭建中国一中东欧国家绿色发展合作中心、中芬国际合作中心等高能级国际合作平台,招引中东欧—中国合作发展协会、芬兰华人联合会、挪威山东商会等海外侨团参与作为成员单位,深入挖掘优势华侨资源为烟台的经济社会发展服务。同时,广泛发挥国际友城广播电视、报刊等传统媒介和自媒体、网站专栏等新媒体平台的作用,讲好烟台故事,提升烟台市的国际知名度和影响力。”市外办党组书记、主任孙赋欣表示。

YMG全媒体记者 王瑶 通讯员 张新强



50余家企业跨越山海谋创新

新质生产力驱动下人力资源服务业高质量发展对话会暨知名机构烟台行活动成功举行

人力资源是社会经济发展的第一资源,加强人力资源开发利用对服务经济社会发展具有重要意义。

昨天下午,新质生产力驱动下人力资源服务业高质量发展对话会暨知名机构烟台行活动隆重举行。作为2025烟台人才周暨人才赋能新质生产力发展大会的重磅活动,现场吸引了50余家企业,包括猎聘、肯耐珂萨、众腾、德衡等国内头部人力资源机构负责人和张吉、冰轮、东岳汽车等制造业企业高管以及中关村人才协会、四川报业集团、山东工商学院等行业领域专家学者。会场内交流声此起彼伏,思维火花不断碰撞。

烟台坚持把做大做强人力资源服务业作为人才强市战略的重要支撑,通过搭建高端交流平台,行业龙头和专家学者共谋人力资源服务与新质生产力融合的创新路径,更好地赋能产业升级与区域经济发展,在推动烟台高质量发展、促进就业、优化人力资源配置等方面开展了积极探索。

推介签约,带来蓬勃生机

一座既有“政策温度”又有“发展热度”的产业园,如何用两年时间完成了从市级到省级到国家级的“三级跳”?会上,中国烟台人力资源服务产业园相关负责人用精彩的推介作了解答。

这座成立于2014年的产业园,推动人力资源服务业从分散化运营迈向集约化发展。经过11年的培育,烟台人力资源服务产业园形成“一园多区”的成熟格局,也就是以中国烟台人力资源服务产业园为核心,以中国(山东)自由贸易试验区烟台片区分园为重要组成部分,构建起协同发展的主框架。

不仅如此,龙口、招远、数智等特色产业园精准聚焦特定服务领域,与核心园区形成功能互补、错位发展的态势,共同推动烟台人力资源服务业向专业化、

精细化、多元化方向深耕迈进。

产业园区的发展规划和服务生态深深吸引了龙头企业。活动现场,猎聘网多猎平台、天坤国际、圣邦人力、人才金融等4家人力资源服务机构的代表以及中关村人才协会的代表分别与烟台数智人力资源服务产业园签约,希望依托园区进行数智化提升。

主题分享,把握时代脉搏

新质生产力浪潮袭来,人力资源服务业如何创新求变、破局发展?活动特别设置了主题分享环节,行业大咖分享了自己的经验和看法。

中关村人才协会秘书长冷明先生带来了《新质生产力驱动下人力资源服务业高质量发展》的报告,从趋势研判到路径解析,理清了新质生产力下行业发展的脉络,让与会企业对“人才服务产业、产业吸引人才”的良性循环有了更加清晰的认知。

随后,上海肯耐珂萨人力资源科技有限公司华北区HRSAAS总监、山东负责人甄素娇女士围绕《人力资源管理—“十五五规划”》分享了规划背景下的创新实践与思考,她将人力资源管理 with 长远规划深度融合,为企业人才战略布局提供了新思路。

当前,新质生产力加速前进,对人力资源服务业的适配性和创新性提出了更高要求。烟台聚力锚定“16条产业链”布局,以精准坐标为产业高质量发展蓄势赋能。前瞻性的理念助力烟台人力资源服务机构在新质生产力赛道上勇立潮头,为全市高质量发展注入强劲动力。

两业融合,为发展蓄势赋能

制造业与人力资源服务业融合发展,可优化人

力资源配置,也可推动制造业升级,构建“产业+人才+服务”的协同生态。制造业人力资源发展研讨会上,专家学者和业内人士针对前沿性问题进行了讨论和碰撞。

山东工商学院管理学院副院长王宁围绕“作为人力资源研究机构,如何借助数据智能化来实现制造业人才的精准匹配”“打通数据,精准匹配,预测性服务”等方面进行了详细解答。

“在面试时,所有的面试官打分都在95分以上,但是在企业实际使用过程中却感到候选人入职以后和面试表现不相匹配。如何更高效地助力制造业企业实现人才匹配?”多猎业务负责人王士春有着15年的中高端人才寻访经验。他认为在中高端人才寻访中,人力资源服务机构要懂业务,要建立人才储备池,要服务于企业未来招聘的方向。

“研讨会很有实践意义,解答了很多我们平时疑惑的问题。”现场一位人力资源服务机构负责人说。

在全场的倒计时中,两业融合发展共同体正式成立。这是资源整合的新平台,更是协同发展的新起点。各方将以此为依托,在人才供给、技能培育、产业适配等方面,打出服务产业发展的“组合拳”。

研讨结束后,与会代表前往中集海洋工程研究院参观。站在“蓝鲸1号”钻井平台模型前,来自上海的人力资源企业负责人不住地感叹:“烟台的高端装备制造这么强,这对我们开展人才服务很有启发。”

面朝大海,潮涌澎湃。在这场思想碰撞的盛会中,烟台向全国人力资源行业展示了其独特的产业魅力和发展动力。在新质生产力浪潮下,这座滨海城市正以更加开放的姿态,迎接人力资源服务业发展的新机遇。

YMG全媒体记者 杨春娜
实习生 米诺 通讯员 宋金航

海外博士打“飞的”来烟寻坐标

(上接第一版)他们选择“读万卷书,行万里路”。

芬兰 Avalance Oy 首席科学家、车凌科技副总裁鲍森博士提前一天抵达烟台,从高铁南站下车后租车14个小时,几乎将烟台滨海一线走了个遍,零距离感受城市风土人情。

先后收到长沙、武汉两地高校邀约的马来亚大学博士廖金艳,同样将烟台列为北方行的第一站,2天下来,她的足迹不但遍布了产业园、链主企业和高校,也留在了养马岛、所城里和烟台山:“我在烟台感受到的不仅是求才若渴的真诚,更是城市真切的烟火气和人情味儿。”

以真诚迎热情

产才“对齐颗粒度”

投以木桃,报以琼瑶,海外博士们对烟台信心满满,烟台同样回以满腔诚意。

“我刚下飞机,就接到了泰和新材的洽谈邀约。”在海外人才项目与园区、企业路演现场,国际膜科学技术界知名专家汲江博士的开场白,谈的不是手握的8项美国专利、30余项国内专利,而是烟台企业敏锐的洞察力。

此前,汲江博士曾在美国、英国、加拿大留学20多年,从事膜科学技术基础研究和工业产品开发生产近30年,曾承担国家科技支撑计划全国产化海水淡化反渗透膜项目。“高端膜技术在海水淡化、新能源汽车动力电池等方面都有广泛应用,烟台作为制造业大市,产

业基础雄厚,市场前景广阔,是理想的创业之所。”

“参加活动前,我曾系统查阅过烟台在绿色低碳发展方面的新闻报道,发现这是一座绿色低碳‘宝藏城市’,不只是山东省绿色低碳城市试点,还建成了国内领先的超低能耗建筑社区和公共建筑。”参加路演的芬兰赫尔辛基大学博士李倩玉说。

博士毕业后,李倩玉多年来一直从事人工智能的能源环境安全解决方案,伴随着中央城市工作会议提出城市品质提升、绿色转型等发展新模式,烟台绿色建造产业是货真价实的“蓝海”。“仅看黄渤海新区,商业综合体就多达9家,公共建筑数量更为庞大。希望我们在海外建筑节能中积累的经验和案例,也能在烟台‘即插即用’。”

相比于对烟台充满新鲜感的博士们,早在今年6月,韩国仁荷大学博士帖骥龙已经对烟台有了更深入的“摸底”。

“我当时作为地地联络员,承接了烟台部分活动在韩国的落地和推广。烟台参会人员敬业、踏实,给我留下了深刻印象,也是这座城市被低估的优势。”帖骥龙告诉记者。

博士变“主播”

倾力为人才政策“带货”

烟台,值不值得留下?不妨听听“过来人”如何主动打call。

“我们初创阶段最困难的时候,正是留创园的大力

扶持,解决了企业燃眉之急。”在烟台留学人员创业园区,山东纳飞博科技发展有限公司总经理李纯的演讲很“掏心窝”。

回顾5年前生产出第一台样机发往天津,直至如今领航纳米纤维材料前沿新赛道,李纯坦言,视家人般的“免费午餐”让企业得以轻装上阵。“留创园提供了免费的办公场所以及启动资金,企业得以心无旁骛地专注于研发和市场,为产品进入国际市场奠定了坚实的基础。”

更有说服力的,还有覆盖生活补贴、购房补贴、留学补贴、创业资助、贷款支持的“真金白银”——最高18万元生活补贴、26万元购房补贴,叠加最高15万元的一次性留学费用补贴,对创业获奖项目提供最高6000元综合资助、500万元信用贷款,为获得国家、省人社部门资助的留学人员创业项目提供1:1的创业资助配套资金。

“我们通过常态化举办‘山海慧聚 智引未来’主题系列人才交流谈话,邀请海内外人才来烟开展推介路演、座谈交流、洽谈对接、感知内外,让更多的人才了解烟台、落地烟台,不断提升烟台在海内外人才中的知名度和影响力。”烟台市公共就业和人才服务中心留学工作科科长鞠成银说。

北纬37度的烟台,在盛夏拂面的清爽海风中,释放出的是100度的好客热情。这份热情,是万亿之城的澎湃发展动能,是人才政策落地的坚实保障,在这座充满机遇的山海之城——“好写最新最美的文字,好画最新最美的画卷”!

烟台举办“启智增慧·文润烟台” 社科名家专题辅导讲座

本报讯(YMG全媒体记者 刘晋)8月13日上午,由烟台市委宣传部主办,烟台市社科联、滨州医学院承办的“启智增慧·文润烟台”社科名家专题辅导讲座在滨州医学院举办。本次讲座以“社科研究服务地方发展”为主题,是2025烟台人才周暨人才赋能新质生产力发展大会的哲学社科人才专场活动,共吸引全市逾百名社科理论工作者参加。该讲座旨在为社科人才提供专业指导,赋能其成长与发展。

专题辅导中,来自我市社科领域的两位专家学者分别围绕聚焦决策咨询研究报告的高质量撰写方法和人工智能赋能教学科研能力提升等内容,为与会人员做了精彩的专题讲授。授课专家围绕主题既讲是什么、怎么看,又讲怎么办、怎么干;既讲形势政策,又讲具体操作。整场培训紧密联系 actual,具有很强的指导性和实践性,为开展社科理论研究提供了清晰的研究思路和科学方法。

活动现场学术氛围浓厚,交流互动热烈,有效激发了社科人才立足烟台、研究烟台、服务烟台的内生动力。此次讲座的举办,进一步发挥了我市哲学社会科学界在推进理论创新、服务党政决策、助力产业发展等方面的重要作用,为社科人才赋能地方发展注入了新动力。

百所高校院所“访企拓岗”烟台行

(上接第一版)裕龙石化产业园规划面积51.48平方公里,坚持“用地用海最少、环保标准最严”的发展思路;道恩集团则拥有400余项专利,主持制定多项行业标准。

“这次参观彻底改变了我对化工行业的认知。”金晗老师表示,“从园区建设到生产工艺,烟台企业都在践行绿色发展理念,工作环境也很现代化。回校后,我会重点向化工学院和化学学院的2000多名本硕博毕业生推荐烟台企业。”

产学研共话航天人才培养新路径

航空航天产业链的参访活动同样精彩纷呈。上午,高校代表们首先来到海阳卫星数据产业园,了解“一园四中心”的产业布局。该产业园总投资20亿元,已有6位院士和10余家企业入驻,致力于打造航天全产业链生态。产业园相关负责人介绍:“我们的卫星数据智慧中心建成后将具备550P超算能力,需要大量计算机、航天专业的优秀人才。”

随后,参访团走进九天行歌(山东)航天科技有限公司。这家专注于液体运载火箭核心系统研制的企业,展示了火箭贮箱等关键部件的制造工艺。公司负责人表示:“我们急需材料、机械、自动化等专业人才,欢迎高校推荐优秀毕业生。”

星河动力(山东)航天科技有限公司则带来了更多惊喜。作为国家级专精特新“小巨人”企业,该公司已创造民营航天多个“第一”:首家实现连续多次发射成功、首家完成海上发射等。“智神星”可重复使用火箭和“谷神星”固体运载火箭的模型,吸引了众多老师驻足拍照。

下午的航天科技集团五院513所参访将活动推向高潮。作为我国航天电子产品重要研制单位,513所深度参与了载人航天、探月工程等国家重大工程。“我们正在打造航天柔性智能制造产业基地,亟需电子、通信、计算机等领域人才。”研究所相关负责人向高校老师们详细介绍了招聘需求。

北京理工大学老师安倩表示:“我们的学校的专业与烟台航空航天产业集群高度契合。学校有不少山东籍学生,他们都很很有报国情怀。”她建议在校内举办烟台专场招聘会,并开展暑期实践、研究生联合培养等深度合作。

六条产业链搭建就业对接新平台

其他四条产业链的参访同样收获颇丰。生物医药线路走访了石药集团百克生物、蓝色药谷·生命岛等机构,展示了烟台在细胞治疗、核药等领域领先优势;清洁能源线路参访了哈特福德压缩机、金正环保等企业,凸显环保技术创新;海洋工程线路走进杰瑞石油、中集来福士、蓬莱大金重工等企业,展现高端装备制造实力;汽车产业链则聚焦上汽通用东岳、潍柴弗迪等企业,呈现新能源转型成果。

“这次活动设计非常科学,按产业链分类参访,让我们快速掌握了烟台产业优势。”东华大学林伟晨老师表示,“实地参观比任何宣传材料都更有说服力,对今后的就业推介工作大有帮助。”

活动期间,校企双方进行了深入交流。企业机构详细介绍了人才需求和培养体系,高校老师则就学生关心的薪资待遇、发展空间等问题与企业HR直接对话,进一步深化校地合作。

多家企业与高校就共建实习基地、联合培养等达成合作意向。烟台市人社局相关负责人表示,将以此为契机,持续优化人才政策,搭建政校企对接协作平台,组织更有实效的活动,打造更富吸引力的人才生态。