

烟台率先实现省内双向联网,34家医院织就便民服务网

山东首张异地生育结算单诞生

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娛 实习生 沈峻如 通讯员 衣宝萱)“没想到在烟台生孩子,淄博的医保也能直接报销,太方便了!”近日,在烟台毓璜顶医院办理出院的淄博参保人王女士和家人惊喜地发现,其生育医疗费用通过系统直接完成了省内异地联网结算。这张看似普通的结算单,正是山东省首张异地生育省内联网结算单。它的诞生,标志着我市在全省范围内率先打通了参保地与就医地之间的“双向通道”——异地生育家庭从此告别“垫资多、跑腿烦”的历史。目前,全市已开通34家省内生育联网定点医院,可为省内异地参保人员提供生育医疗费用联网结算服务。

政策破冰

为异地生育报销“疏堵”

异地生育报销难,根源在于各地政策“五花八门”。烟台主动担当,率先破题。针对省内生育结算编码、标准不统一的问题,烟台市医保部门深入调研,统一了涵盖

单胎顺产、剖宫产、多胎顺产、多胎剖宫产四类结算编码,确保各种生育方式结算畅通无阻。

更为关键的是,烟台创新性地执行“就医地目录、参保地政策、就医地管理”的原则,并精细配置了“统筹内费用”规则,巧妙化解了不同地市医保目录差异带来的矛盾,确保烟台参保人员异地生育待遇“只升不降”。

便民举措接踵而至:省内异地生育无需备案,烟台参保人员只需持医保卡(码),即可在省内任何开通服务的定点医院直接结算;同时,将1000元产前检查费直接“打包”并入生育医疗费联网结算,实时冲抵个人支付部分,省去了后续“二次跑腿”申请报销的麻烦。这些实实在在的“减法”,让异地生育家庭真切感受到“一站式”结算的轻松与高效。

系统攻坚

让指尖结算“畅通无阻”

好政策需要强大的技术支撑。烟台市医

保部门肩负着“双重角色”——既要作为“参保地”服务烟台外出人员,也要作为“就医地”服务省内异地来烟生育人员,系统改造任务艰巨。核心系统深度改造是基石:作为“参保地”,完成了支持异地生育费用联网结算的接口升级,并实现了异地就医月清算对账功能;作为“就医地”,则如期完成技术升级,确保异地参保人员能按烟台生育目录准确结算,数据无缝上传省平台。

为了让便捷服务覆盖更广,烟台加速推进全市生育定点医院系统的升级改造。选取信息化基础扎实的医院“打样”,先行先试,形成成熟的方案后,组织全市34家承担生育分娩的定点机构同步升级改造。目前,这张覆盖所有区市的便民服务网已全面织就,34家医院悉数上线,做到“应开尽开”。

为确保结算精准无误,烟台与东营、淄博等地开展了多轮严密的“双向实战测试”,覆盖职工医保、居民医保所有类型,以及起付线、报销比例、最高支付限额、一孩/二孩/三孩差异化补助等所有政策细节,为参保群众享受“一键结算”筑牢了技术后盾。

服务织网

保群众体验“应结尽结”

联网结算的最终目标是让群众满意。烟台着力构建高效协同的服务保障体系。服务网络一步到位,全市34家定点医院HIS系统改造和实测工作同步完成、全部达标,构建起坚实的服务基础。

政策落地精准直达。一方面,向医疗机构精准投送《烟台市省内生育结算有关问题明白纸》,强化对产科医护人员、医保窗口人员的培训,确保其能准确指导异地参保人员选择病种、享受联网结算,并要求窗口人员主动宣传政策,力争“应结尽结”。另一方面,针对烟台本地有异地生育需求的参保人,梳理出重点企业名单,开展“点对点”上门宣传,扫除政策盲区,提升知晓率。

协同机制高效运转。我市建立与省内试点地区、本市定点医院机构的紧密协作机制,在政策解读、系统运维、报错处理、服务保障等环节形成合力,确保异地生育联网结算服务高效、顺畅、无感。

战高温抢抓黄金期

福山高效推进道路养护



本报讯(YMG全媒体记者 姜晓 通讯员 纪晓彤 张丹丹 摄影报道)眼下,正是道路养护的“黄金窗口期”。在福山区,沥青运输车轰鸣,压路机来回碾压——福山区道路养护工人们正争分夺秒,在滚烫的路面上“精修细补”,全力提升市民的出行体验。当记者走进奇泉南路施工现场,热浪裹挟着沥青特有的气味扑面而来。滚烫的黑色沥青从运输车中倾泻而下,瞬间蒸腾起阵阵白烟,热浪灼人,施工人员却无暇顾及,他们有条不紊地操作着压路机等设备,行走在温度高达100多摄氏度的沥青上,将沥青均匀铺设,确保摊铺的每一寸路面平整坚实。

“沥青摊铺,就得‘趁热打铁’,温度不足会导致沥青凝结,压实效果大打折扣。这夏季高温反而是我们的‘黄金作业期’,能让路面压得更实、更稳固,质量有保障。”市政养护科负责人介绍道,“为确保最佳施工质量,避开8月雨季的不利影响,我们正全力推进,计划于7月底前完成本次集中修复。同时,面对持续高温天气,我们坚持‘质量’与‘安全’并重,严把工程质量关的同时,科学调整作业时间,落实各项防暑降温措施,全力保障一线施工人员健康安全。”

据悉,自今年4月天气回暖起,福山环卫中心已紧锣密鼓地对凤凰山路、招贤东路、金山路、港城西大街、汇福街等50余条重点路段进行了精细化的局部修复。截至目前,累计铺设沥青13000余平方米。同时,持续做好城区道路及其附属设施的日常养护工作,目前已完成修铺方砖理石板约1300平方米,整修路边石930余米,修复安装雨水篦子、雨污井盖等630余套。

送上政策“及时雨”

莱山社保进企业解忧纾困

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娛 通讯员 崔久扬)如何让惠企社保政策从“纸面”落到“地面”,真正为企业减负增效?7月24日,莱山区社保中心联合莱山经济开发区管委,将一场“社保惠企政策宣讲会”直接开到了企业“家门口”,为16家辖区企业送上政策“及时雨”。活动聚焦企业的实际需求和痛点难点,通过前期精准问需、现场深度解读与高效答疑等方式,架起了一座政企沟通的“连心桥”。

宣讲会的筹备工作就体现了“精准”二字。莱山区社保中心提前通过企业服务专窗、电话咨询等多渠道,广泛收集了企业在参保登记、工伤预防、关系转移接续、退休申请等高频业务环节遇到的难题。针对这些“堵点”,中心专门梳理编制了《高频业务办理指南》等实用资料,确保宣讲内容能“对症下药”,直击企业关切。

宣讲现场,社保业务骨干围绕企业最关心的“降成本、防风险”核心议题展开了讲解。工作人员重点解读了最新的工伤保险费率下调政策,明确费率区间已降至0.2%—1.9%,并强调此项红利企业“免审即享”,无须额外申请即可自动受益,有效减轻了企业负担;针对企业招用超龄人员、实习学生等特殊群体时面临的参保困惑,政策详解了特定从业人员参保路径和便捷的办理流程,现场还进行了系统操作演示,为企业规范用工、规避风险提供了清晰指引;对于日益壮大的新业态企业,宣讲也重点覆盖了其从业人员在养老保险、工伤保险等方面的参保缴费政策,旨在帮助企业规范用工,同时为从业者系上“安全带”,推动实现“应保尽保”。

政策讲解一结束,企业代表们便纷纷举手,抛出心中积攒的一些问题。社保中心工作人员迅速组成“专家团”,逐一进行“点对点”精准解答。此次宣讲会,不仅是社保政策的“输送站”,更成为倾听企业声音、解决实际困难的“连心桥”。

探秘之旅 欢乐多多



本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 张萌 摄影报道)近期,烟台市环境卫生管理中心垃圾分类科普基地热闹非凡,成为暑假里备受小朋友喜爱的打卡热点。一周的时间里,芝罘区智迪怡佳德幼儿园的小朋友们分6批次走进这里,在生动有趣的探秘活动中开启垃圾分类认知之旅。作为我市垃圾分类科普教育的重要阵地,中心为萌娃们打造了专属环保启蒙课堂,基地里满是欢声笑语。城市会客厅中,1:130比例的生活垃圾焚烧发电厂仿真沙盘成了“人气王”。基地讲解员用童趣的语言讲解垃圾从入厂到焚烧发电、炉渣制砖的全流程。科普展厅内,数据展板、历史照片与讲师讲解相得益彰。从传统垃圾收集的局限到智能分类系统的便捷,贴近生活的案例和问答让孩子们听得入迷。分类游戏区,孩子们化身“小能手”,手持卡片在垃圾桶模型间穿梭。

烟台市环卫中心垃圾分类科负责人表示,一周连续接待6批智迪萌娃,正是基地科普教育功能的鲜活体现,也印证了这里成为暑假打卡热点的魅力所在。未来,中心将不断打磨科普内容、创新互动形式,让垃圾分类科普基地真正成为孩子们认识环保、践行环保的“启蒙乐园”,成为暑假里的热门打卡地,为“仙境海岸,魅力烟台”的生态画卷增添更多灵动色彩。

工伤发生在入职参保前,企业全责

烟台社保为企业详解工伤、失业保险

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娛 实习生 沈峻如 通讯员 余保轩)7月24日,烟台市社保中心在“政府开放月”系列活动中创新开设社保业务“云讲堂”,线上线下同步为全市企业人力资源管理者带来了一堂干货满满的工伤与失业保险解析课。主会场内政策专家深入剖析真实案例,屏幕另一端区市企业人员实时互动,这场别开生面的政策培训让线上线下共计500余家企业直呼“解渴”。

“把政策核心和经办痛点摊开来讲,就是给我们送‘定心丸’!”某制造企业人事经理张女士在培训间隙感慨道。此次培训打破了传

统会议模式,主会场与区市分会场视频联动,市社保中心工伤保险科、失业保险科负责人化身“政策主播”,用一个个真实案例将政策条款变得生动易懂。

工伤保险科副科长王栋栋首先抛出一则典型案例:某企业新员工陈某上岗首日未参保,操作设备时手指被压骨折。企业次日紧急补缴社保,却仍被驳回赔偿申请。“这个案例告诉我们,用人单位应当参加工伤保险而未参加工伤保险,相关费用需由用人单位承担。”台下人力资源管理者纷纷低头记录,一位参会者感叹:“入职24小时参保确认机制必须建立起

来。”随后,王栋栋又通过某物流公司派遣工超期申报工伤的案例,强调30天申报时限是“铁律”,并建议企业建立24小时内内部报告制度,留存急救证据,才能守住企业钱袋子。

“给大家带来一个好消息,今年的稳岗返还系统已经开启,近期正在陆续进行失业保险稳岗返还信息确认。”失业保险科科长郭志刚详细解读了失业保险亮点:对领取失业保险金期满未就业且距离法定退休年龄不足1年的失业人员,待遇期限延长至法定退休年龄;技能提升补贴不仅企业在职职工可以申领,领取失业保险金期间的失业人员取得职

业技能等级证书后也可申领,技能提升补贴不得和职业培训补贴重复享受;企业招用毕业年度的高校毕业生,离校两年内未就业的高校毕业生、16—24岁登记失业青年三类人员可享受一次性扩岗补助,补贴标准为每人1500元。“我们公司正好要招聘应届生,这个政策来得太及时了!”一位企业人力资源管理者兴奋地说。

培训接近尾声,会议室依然热闹非凡。市社保中心相关负责人表示,这种案例式、互动式的政策宣讲将持续开展,让社保政策真正成为企业和职工的“保护伞”。

垃圾分类 绿色环保

