



坚持“五管齐下” 全方位加大台港澳人才引进力度

市委台办主任、港澳办主任 于建朝

2025年，市委台办、市委港澳办将认真贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，充分发挥台港澳人才引进工作组的机制作用，联动11个部门资源优势，坚持“五管齐下”，全面挖掘台港澳人才资源，为奋力开创烟台高质量发展和现代化建设新局面提供有力的台港澳人才支撑。

一是创新打造省级以上平台基地，坚持“平台引才”。创新打造国家级海峡两岸交流基地(长岛显应宫)、山东省海峡两岸青少年甲骨文研习交流中心(烟台王懿荣纪念馆)、山东省海峡两岸青少年武术交流中心(山东省莱州中华武校)、山东省港澳青少年爱国主义教育基地(蓬莱阁、东方航天港科普馆)、山东省台港澳青年实习实训基地(鸿富锦精密电子有限公司、烟台欣和企业食品有限公司)、山东省海峡两岸交流基地(福建会馆)，充分发挥这8处省级以上平台

基地的载体优势，大力吸引台港澳人才来烟参访交流，进而让他们爱上烟台、留在烟台。

二是创新举办系列展会，坚持“活动引才”。举办第二届海峡两岸(烟台)产业融合发展交流促进会，围绕我市“9+N”产业集群和16条重点产业链，与台港澳人才精准谋划对接，加大产业链人才招引力度。举办第二届海峡两岸“家文化”书画交流会、“2025跨越山海 与城市共不凡”香港青年人才烟台行、“香港博士烟台行”等台港澳人才交流会，增进人才交流互动，在更宽领域、更深层次、更高水平上开展务实交流合作。

三是创新构建台港澳人才引进院校联盟，坚持“联合引才”。汇集驻烟高校、职业院校资源，成立台港澳人才引进院校联盟。各驻烟高校、职业院校结合本校实际，提出年度赴港澳招引及师生交流互动计划、缔结姊妹学

校意向，积极“请进来”“走出去”，全面开展台港澳高校师生学术研讨、研习营等，聚力聚势吸引台港澳高校人才来烟落户。

四是创新构建台港澳人才需求库，坚持“量身引才”。对全市1057家台港澳资企业，全面开展大走访、大调研，建立“一企一档”量身引才档案，将其整理为纸质卷宗及电子档案，汇聚人才需求数据，动态化补充完善人才需求数据，即时掌控企业人才需求第一手资料，打好台港澳人才引进基础。

五是创新开设不落暮的人才引荐会，坚持“时时引才”。依托市政府与澳门科技大学、香港中文大学签订的战略合作框架协议，毕业季在两所高校常态化开展人才引荐活动，打造永不落幕的人才引荐会。同时，依托两所高校网站，时时发布我市人才需求。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

汇聚人才力量 赋能卫生健康事业高质量发展

市卫生健康委党组书记、主任 包伟

功以才成，业由才广。2025年，烟台市卫生健康委将继续锚定人才强卫远景目标，深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，广开进贤之路，广纳天下英才，大兴识才爱才敬才用才之风，为实现卫生健康事业高质量发展汇聚磅礴力量。

秉持“求贤若渴”的态度，以“急需紧缺”为导向引进人才。一是深化校地交流合作机制。加强与全国50余所医学院校交流合作，实时互通供求信息；会同滨州医学院联合举办医药卫生专场招聘会，蓄足人才“源头活水”。二是开展急需紧缺人才招聘。紧盯人才供需短板，对招聘难度大、单位需求急的专业人才通过急需紧缺岗位引进，缓解用人单位“燃眉之急”。三是畅通人才引进绿色通道。组织首席专家、学科带头人带队开展“校园招聘”；在政策允许范围内，进一步释放事业单位用人自主权，助力人才引进“精准高效”。

拓宽“人尽其才”的广度，以“全面发展”为目标培养人才。一是创新人才培养模式。依托省、市级工程类、组建领军人才团队，大力培养集聚各类领军人才和骨干后备力量。二是加强对外交流学习。采取国(境)外学术研修交流、项目资助等多种途径实施重点培育，选派业务骨干前往国内外先进医院和研究机构研修，组织青年人才参加高层次人才研修班和人才论坛。三是布局医学科创平台。通过设立中心实验室、专科实验室、医学大数据分析系统等平台，进一步拓展人才眼界视野，激发科技创新动能。

加大“不拘一格”的力度，以“激发活力”为根本用好人才。一是优化人才评价机制。持续完善职称评审评价标准，突出业绩水平和实际贡献，着力破除“四唯”等倾向，促进优秀人才脱颖而出。二是储备科研创新团队。在常见病多发病防治等重点领域积极开展临床研究和应用基础研究，组建卫

生健康科创团队，持续提升科技创新活力。三是建设优势专科(学科)高地。实施临床重点专科“351”计划和中医优势专科“217”计划，谋划开展市、县、镇三级重点学科、重点实验室评选建设工作，加速推进学科发展和临床成果应用产出。

提升“尊贤爱才”的温度，以“近悦远来”为理念服务人才。一是创新“个性化、精细化”看病就医模式。加强定点医院规范化管理，为高层次人才提供定制化治疗方案、就诊预约、一对一陪诊和诊后回访等全周期服务。二是做精“全方位、一站式”体检品牌。推动服务流程再造，建立集健康评估、疾病预警、动态监测、追踪服务等于一体的健康管理模式。三是打造“贴身式”“管家式”专属服务。组织开展健康宣教，通过编发保健科普手册、制作推送健康微视频等形式，建立医防协同、医防融合的医疗保健服务体系。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)



擎旗奋进谱新篇 2024年度机关党建工作巡礼

迈出机关党建高质量发展新步伐 ——2024年福山区直机关党的建设工作总结

2024年，福山区直机关各级党组织深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实中央和省市委部署要求，以机构改革激发工作活力，以“体系更健全、运行更规范、功能更完善”为目标，凝心聚力、创新突破，深入推进机关党的建设各项工作高质量发展。

一、立足建强堡垒，夯基固本促提升

6月13日，福山区区委直机关工委召开2024年党建督查工作会议暨党建指导员聘任会议，优选聘任21名政治强、业务精、作风好的党务工作者组建区直机关党建指导员队伍，旨在精准帮扶指导机关党建工作，实地督导解决党建突出问题，切实做到实打实下沉、面对面指导、点对点提升。“我将以忠诚履职的责任心、谦虚谨慎的学习心、驰而不息的进取心做好党建指导员工作。”党建指导员二组组长、福山区人民检察院党组成员、政治部主任王璐表示。

常态化开展党建督查。以“查问题、强督导、抓整改”为目标，细化完善7个方面81项内容，对辖属214个党组织开展两轮“全面体检”，写实督查记录，下发问题整改通知单154份，推动问题整改690余项，实现问题整改闭环管理。“做好党建督查工作，如同‘上门问诊’‘对症下药’，通过督查，实地帮助各级党组织找到党建工作中的问题，有利于提高基层党组织建设的制度化、规范化。”福山区机关党建服务中心主任尉涛表示。

规范化开展党建考核。制定机关党建考核细则，从基础党务、队伍建设、重点工作和亮点特色四个方面明确14项具体考核标准，按照不同的权重，全

面衡量部门单位的党建工作质效，坚持用考评结果及时奖优惩劣，切实发挥考核的“指挥棒”作用。

项目化推进服务事项。建立区直机关“双报到”工作推进台账，明确共驻共建项目完成时限和目标要求，将区直机关3515名党员干部下沉到52个城市社区、571个网格开展为民服务。全年组织机关党员干部到包帮社区开展志愿服务活动150余次，完成共驻共建项目360余个，有效解决群众急难愁盼问题200余个。

二、聚焦服务大局，品牌创优促融合

今年，福山区税务局联合区网格化管理服务中心及福新、清洋两个街道，积极探索1个税务机关、1个网格化管理服务中心、2个试点街道、N个社区网格的“1+1+2+N”资源共享、便民服务新路径，打造“综治+税治”双网格联动机制，持续提升税收基层治理效能。“我们统筹党建共建成员单位各方优势资源，形成‘计划—推送—收集—处置—优化’的闭环工作机制，及时收集、分类解决涉税诉求50余起，调解税费争议10余起，切实提升纳税人缴费人满意度和获得感。”福山区税务局机关党委专职副书记张超智说。

聚焦党建与部门职能融合。加强“模范机关·执行先锋”“善治合力·事要解决”两大党建品牌建设，围绕“党建+基础业务”“党建+网格服务”“党建+自身建设”，按照“一机关一品牌”“一支部一亮点”的建设要求，共打造53个机关特色党建品牌、11个党建共建品牌。

聚焦党建与工作创新融合。在2024年全省机关党建创新案例评选中，《“党建链动”赋能汽车产业发展 福

山区着力构建“红链聚能”高质量发展新模式》荣获二等奖；在烟台市第四届机关党建创新大赛中，《以党建联合体赋能为民服务 持续擦亮“善治合力·事要解决”党建品牌》案例荣获区市组二等奖；在全市机关党建课题调研工作中，《关于健全完善福山区机关党建考核评价体系的探索和实践》获评一等奖。“2024年，是区直机关工委的改革之年，也是各项工作实现新突破新提升的重要一年，我们要坚持高标定位、服务大局，突出问题导向，固强项、补弱项，全面提升机关党建工作质量。”福山区区委直机关工委副书记、纪检监察工委书记董新建表示。

聚焦党建与机关建设融合。1月25日，福山区举办第三届“党建引领树标杆·创新聚力助发展”党建创新创优大赛，评选出16个区直机关党组织经典案例；6月27日，举办“凝心聚力学思想、砥砺前行建新功”党课大赛，评选出13个优秀案例，覆盖党员干部2000余人次。聚焦机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位和内涵要求，引导区直机关党组织积极探索党建与业务深度融合的有效途径，营造区直机关攻坚克难、提质增效的创新氛围，以机关党建质量全面提升引领和保障机关各项事业高质量发展。

三、锚定走在前列，常抓长效促发展

常态化开展加强机关作风建设“六个一”活动，以“机关制度建设年”为载体，推动部门单位修订完善工作制度，全面提高机关建设水平。同时，将建设清廉机关与整治形式主义为基层减负、开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治等工作结合起来，在区直机关系统推进作风纪律整顿，推动机关作风建

设走深走实。

抓实能力作风和制度建设。结合开展党纪学习教育，通过主题党日、专题党课、专项整治等活动，开展集中学习研讨，教育引导广大党员干部当好服务全区高质量发展的“第一方阵”。积极开展“机关制度建设年”活动，评选党组会议制度、印章管理办法、财务报销风险防控规程等一批优秀机关工作制度，编印《机关工作制度摘编》，带动提高机关工作规范化建设水平。

抓实模范机关建设。深入实施“五星联创”工程，不断强化星级评定结果运用，评选“五星级党支部”20个，树立奖优罚庸的鲜明导向。稳步推进模范机关创建，进一步细化《评选办法》和《考评细则》，评选出“创建模范机关先进单位”20个，督促指导各部门单位对标提升、晋位升级，带动提升全区机关建设整体水平。

抓实清廉机关建设。制定印发《关于建设清廉机关的工作清单》，从“加强政治建设”“规范权力运行”“强化正风肃纪”“厚植廉洁文化”等方面，督促指导各区直机关在清廉福山建设中发挥表率作用。巩固深化党纪学习教育成果，牢牢把握“学纪、知纪、明纪、守纪”目标要求，在区直机关开展“学条例、明规矩、知敬畏、守底线”主题党日，组织开展“廉政党课我来讲”活动，举办廉洁家风专场文艺晚会，助推清廉机关建设。

“2025年，福山区区委直机关工委将坚持立足新起点、锚定新目标、奋进新征程，围绕‘工业立区、产业强区、开放兴区’的发展战略，锚定‘走在前、当样板、作贡献’的目标定位，充分发挥机关党建政治引领作用，为福山经济社会高质量发展提供坚强组织保证！”福山区区委直机关工委书记苏航飞表示。



亲手体验操控无人机的感觉，让警娃们激动不已。

本报讯(YMG全媒体记者 林媛 通讯员 李欣 刘璟逸 摄影报道)1月10日是第五个中国人民警察节，当日上午，烟台市公安局高新分局举办了庄重的升警旗仪式，与以往不同的是，这次升警旗仪式，高新分局首次邀请了警娃们走进警营一同参加了升警旗仪式，并依托科教基地警务站开展了警营开放日活动，探营之旅充满了欢声笑语，在采访中，孩子们纷纷表示：“长大了，我也要当警察！”

“敬礼——”上午8点整，在中国人民警察警歌响起时，整齐列队的警娃们，也情不自禁像队伍里的爸爸妈妈一样，举起了自己小小的右手，在这庄严的时刻，警娃们的心中埋下了一颗小小的种子。

“稍息，立正！”升旗仪式结束后，伴随着教官的口号，为时15分钟的队列礼仪训练体验开始了，警娃们一个个有样学样、全神贯注。一位在旁忙着给自己的娃拍照的民警说，“队列礼仪训练，是我们每个民警必学的入警课程，今天看到他，仿佛看到了二十多年前的自己。”

与高新分局一路之隔的科教基地警务站，是高新分局在2024年底，重磅推出的集科技、服务、惠民、警用、教育等多维融合的全新警务模式，有诸多高新科技“傍身”。

警娃们在队列体验完毕后，与爸爸妈妈们一起排着整齐的长队移步警务站。“我老爸天天忙工作，我都不记得他有多少年没带我出去玩过了！”一名警娃，嘴里带着小小的埋怨，手里悄悄握出一个大雪球，朝着爸爸扔了过去。

『长大了，我也要当警察！』 警察节，高新公安分局警娃来探营

警务站里，充斥着高科技的VR宣传体验区，让警娃们大开眼界，冒充领导诈骗、模拟刷单诈骗、无人机驾驶体验、防范校园暴力、吸毒后人人脸识别对比、交通知识抢答，警娃们玩得热火朝天。

在室外场地，一辆警用机器人巡逻车引起了警娃们的广泛关注，大家争先恐后地给它发布指令：“机器人，往前走！停止！倒退！”警娃们稚嫩的指挥，让机器人一时间不知该如何执行指令，民警刘辉告诉大家：“可别小看它，这个机器人承担着巡逻、业务咨询的工作，它小脑袋里装的东西可不是一般的多！”

转眼一旁，警娃们又在无人机体验项目前排起了长队，在操作手的指导下，亲手体验操控无人机的感觉，让警娃们激动不已。

“孩子们，你们知道这里是什么地方吗？”“我知道！这里是保护我们安全的地方！”在警务站的综合指挥室，一面落地大屏上，正显示着高新公安无人机巡逻的实时回传画面，从高空俯视，辖区各重点区域的情况清晰可见，民警高东辉正在耐心地给警娃

们讲解着无人机在警务实战中的应用，当他将无人机调到热成像模式时，又引起了警娃们的一阵兴奋，“孩子们猜猜，什么时候可以用到这个功能呀？”“我知道！救人的时候！”“太厉害了！对，如果有人在山里走失，我们就可以利用这个热成像功能，快速地找到他！”

“今天看到了这么多高科技的设备，我觉得我妈妈特别厉害，长大了，我也想当警察！”在观摩结束的采访中，小警娃王婉婷坚定地说。

萌宠出海逐渐升温 烟台空港年出口活宠物超800只

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云 通讯员 刘奕彤 谷勤)日前，经青岛海关所属烟台海关现场检验检疫，2只布偶猫随即搭乘韩亚航空OZ986航班由烟台蓬莱国际机场启程飞往美国旧金山。

随着国际宠物繁殖规模与活体交易市场不断扩大，国产宠物在国际市场受到青睐。活体宠物交易还能拉动其食品、用品和相关服务市场等整个产业链发展，因而国内不少企业瞄准突破口乘风而起，建立了从育种、繁殖、饲养、培育到宠物运输出口的完整产业链。

“近年随着宠物出口的增多，我们公

司作为物流运输企业，业务大幅增长，出口的国家也不断增加。从最初的日韩为主，逐渐扩展到欧美及东南亚地区。”辉煌国际物流发展(烟台)有限公司市场销售部经理付晓云介绍，由于企业对不断修订完善的出口活宠物政策和国外相关要求了解不够全面，如何让活宠物更健康安全高效地走出国门，是企业当下最关注的问题。

对此，烟台海关指导企业准确把握我国最新文件要求和输入国相关法规标准，通过加强申报材料审核和出境前临床检疫，确保每只宠物检疫合格证明

完备、养殖档案齐全、免疫接种记录完整、健康无传染病症状。对个人携带宠物进出境，烟台海关推行“属地+口岸”出证双选方案，即个人可以根据自身情况选择在属地或口岸预约查验、快速出证，这样保证“汪星人”和“喵星人”能够便捷办理“身份凭证”进入新家。

“活体动物出口时效性要求很高，许多宠物出口公司把烟台空港作为活宠物出口的‘前哨站’，与烟台海关创造的便捷通关环境有重要关系。”烟台蓬莱国际机场国际货运部经理郭卫强说。

“活体必须在有氧环境下运输，而

有氧舱位航班紧俏，主要集中在清晨和周末。为保障宠物快速通关，烟台海关实行7*24小时预约加班制度，宠物到港可“随报随验、随验随放”。烟台海关驻机场办事处综合业务一科科长宋高阳介绍，此外，海关帮助企业设立了宠物查验室，指导企业采用“提前报关”等便利措施，助力宠物快速通关。

有数据统计，2024年烟台蓬莱国际机场共出口活宠物172批，共计803只，已成为山东地区最大的活宠物出口口岸。