

# 让年轻干部上讲台授课

栖霞市苏家店镇搭台赋能,锤炼干部履职“硬本领”

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 张宸 摄影报道)为全面提升年轻干部综合素质和履职能力,推动以讲促学、以学促能、以能促干,栖霞市苏家店镇开展年轻干部上讲台活动,让全镇38名年轻干部轮流上台授课。截至目前,已有8名年轻干部走上讲台授课。

苏家店镇将全镇38名35周岁以下的年轻干部全部纳入授课计划,制定工作方案,采用“个人自选+单位点题”的模式,确定了8个授课选题,并根据题目类型分为4个组。每组由一名党委分管负责人和一名业务骨干担任课程导师,形成“2+1”结对帮带模式,保障课程全程跟踪指导。

根据选题,逐人备课,限时完成。该镇采取“导师指导+小组配合+领导把关”的方式,要求年轻干部们对课件涉及的政策文件



逐项查缺补漏,确保课程政治性、完整性。初稿完成后,组织试讲初评,邀请各组帮带

导师、科室负责人等参与现场指导,逐一攻克语言关、表达关、形象关,帮助年轻干部突破瓶颈,进一步提升课件质量与授课效果。

他们坚持讲、评结合,由镇党委班子成员担任评委,对照授课标准现场打分,从政治方向、理论素养、教学方法、授课效果等四个方面进行打分。随后召开座谈会,由党委相关负责同志围绕存在的共性问题,根据自身经验,既提要求又教方法,为年轻干部答疑解惑。年轻干部随后根据评委点评及导师指导后进行修改。修改完成后,该镇将适时组织开展“讲坛新秀”评选。

苏家店镇相关负责人表示,他们将继续按照“752”培养模式,围绕干部成长主线,持续推动年轻干部上讲台活动常态化,不断完善讲评机制,树立以讲促干的导向,以激活年轻干部的“一池春水”。

道,及时消除安全隐患。同时,他们通过以案示警、发放明白纸、现场解说等方式,向特困人员宣传冬季用煤、用电的安全知识,提醒特困人员在使用煤炉时要注意开窗通风,防范一氧化碳中毒,引导特困人员时刻紧绷安全之弦,切实提高安全意识和防范能力。

与此同时,该市还积极动员分散特困人员进院过冬。对于无法温暖过冬的分散特困人员,他们积极动员集中入住敬老院。截至目前,该局已组织25名分散特困人员和2名农村低保对象入住敬老院,以保障困难群众温暖过冬。

## 为莘莘学子保驾护航

栖霞交警进校园开展安全宣教活动

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 孙千惠)入冬以来,气温骤降。为提高广大中学生的交通安全意识,提升自我保护能力,预防和减少道路交通事故的发生,11月26日,栖霞交警大队走进栖霞二中开展交通安全宣教活动,为莘莘学子保驾护航。

在活动中,交警们首先播放了“一盔一带”典型交通事故警示录和《三轮车违法载人警示录》《货车盲区》三个交通安全警示教育的短视频。触目惊心的事故场面,让师生们感受到交通事故的现实性和残酷性。随后,交警们结合视

频及近几年发生的真实案例,以案说法,宣讲了“一盔一带”的重要性、三轮车违法载人的危害性,提醒师生们远离货车盲区,保障生命安全。交警们还宣讲了安全走路的“十不要”以及骑乘自行车、电动自行车及两轮摩托车应注意的“十不准”等交通安全知识,让现场师生深受教育。

在此次宣教活动中,交警们共发放《三轮车违法载人害人害己》《一盔一带》等宣传材料200余份,使广大学生的交通安全意识得到了进一步增强,为平安校园的建设贡献了应有的力量。

## 方便群众“就近办”

西城镇开展社会合作网点建设

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 董晓龙)为落实“放管服”改革要求,方便群众业务办理,栖霞市西城镇结合企业和群众日常业务办理情况,扎实推进基层政务服务社会合作网点建设工作。

西城镇加快服务融合,立足领域实际,与栖霞市农商银行西城支行等单位建立了合作关系,开设政务服务合作窗口,可为群众提供政策宣传、帮办代办、查询打印等多项基层政务服务功能,实现群众“就近办”“多点办”。同时,他们积极推进标准建设,对照

《烟台市政务服务社会合作网点四级标准》,从场所面积、设施配置、人员配备等八个方面落实标准要求,安装统一外部标识牌,设置政务服务窗口,公示合作事项清单,公开监督举报电话,建立首接负责制、投诉举报制等六项服务制度,不断提高规范化、标准化水平。

今年以来,该镇组织政策解读、业务流程讲解、服务规范等专题培训6次,涉及便民服务中心、社会合作网点等基层工作人员84人次,定期对网点工作人员进行业务指导,有效地提升了业务技能。

## “点线面”一起发力

苏家店镇织密冬季消防安全防护网

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 孙睿)为持续推进安全生产治本攻坚三年行动,近日,栖霞市苏家店镇开展了一次安全生产隐患大排查,进一步筑牢了安全生产防线。

苏家店镇聘请烟台市第三方专家对辖区内企业、九小场所等重点领域开展“拉网式”排查。他们采取“专家+干部”“检查+服务”“讲解+学习”等方式,对生产车间作业一线和设备运行情况、供电设备及线路、灭火消防装置、消防通道及安全警示标志进行逐一检查,面对面、手把手地引导包企干部现场学、现场办。

该镇实行机关干部包企制度,构建“主要领导带头抓+分管领导亲自抓+包企干部协同抓”三级联动包抓模式,对辖区60家企业及九小场所按安全生产风险摸排分级划分成11个网格,建立“包企清单”,实行“一企一档”包保全覆盖,形成“1+N”包靠帮扶模式。

他们完善突发事件、消防、防汛等各类应急预案11个,组织辖区60家企业开展隐患排查和实战演练;结合校舍改造,为辖区小学配备灭火器、消防栓146件,并定期组织消防演练,提升学校防范火灾的能力。

## 义诊活动进社区



糖、血压,并通过讲解、问诊把脉等方式进行糖尿病知识科普宣传,介绍糖尿病的发病机制、危害以及日常护理要点。医护人员为每一位患者分析病情,并针对他们的各自情况给出个性化的诊疗建议。

此次义诊活动,不仅为糖尿病患者提供了便利的医疗服务,也让更多人意识到预防糖尿病的重要性,受到了广大群众的一致好评。

## 栖霞人社部门拓宽人才引进渠道

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 李国林)为深入推进实施人才强国战略,充分发挥人才作为第一资源的引领和支撑作用,栖霞市有效整合各方资源,高质量引才、留才、育才、用才。今年以来,栖霞市人社局实施“人才强市”战略,赴外地招才引智,优化人才发展环境,搭建起企业和人才间的沟通桥梁,为栖霞市企业及人才发展提供了双重保障。

主动出击,精准发力,为栖霞市企业高质量发展蓄势赋能。栖霞市人社局对重点企业开展调研,摸清栖霞紧缺人才情况,建立企业用工需求信息库。同时,他们安排专员,日常对接紧缺用工企业,利用互联网和

媒体宣传,吸引外来人才来栖就业;设立劳动力人才市场,通过一系列高效、便捷的保障式服务,为栖霞市经济高质量发展提供贴心服务。

深化校企合作,高频次赴外招才引智。栖霞市人社局开展“千企万岗进校园”等系列招才引智活动,组织企业参加高校校园招聘会。同时,他们定期了解重点产业链人才需求情况,通过比对历年人才库信息分析人才流动趋势、专业领域分布、学历层次等多维度数据,精准确定重点引才方向、引才地区和引才高校。截至目前,他们累计引进博士2人、硕士50人以及专科以上毕业生784人,还有海外留学归国人员5人。

## 栖霞民政部门推进安心居家项目

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 高秀丽)为解决独居老人生活状况不能实时监测的问题,为独居老人增加安全保障,栖霞市民政局携手山东云天安心居家项目,专门为独居高龄老人及分散供养特困独居老人安装安心居家智能监测设备。

截至11月26日,栖霞市民政局已经为庄园街道、翠屏街道、西城镇、杨础镇、观里

镇、寺口镇、苏家店镇7个镇街安装安心居家设备635套、灵犀报警设备2445个,并处理报警2445个,解除报警1257个,电话回访2089个。

栖霞市民政局表示,他们将继续聚焦老年人居家安全养老需求,为老人提供更安全、便捷、贴心的服务,为老年人的健康护航、幸福加码,实现智慧养老“实时护”。

## 栖霞交通部门积极应对冰雪天气

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 林国君 侯智远)为全面应对即将到来的雨雪冰冻天气对道路运输环境带来的不利影响,栖霞市交通运输执法监察大队充分发扬保通职能,积极主动推出多项举措,为群众安全出行提供了有力保障。

针对冬季的恶劣天气,栖霞市交通运输执法监察大队通过各种途径,向全市56家客货运企业发布预警信息,提醒各企业根据雪情落实好各项安全应急防范措施,强化对在路车辆的管控,确保安全驾驶。他们特别

指出,在不具备车辆通行条件的情况下,各企业应立即停班停运,同时,立即启动道路结冰应急处置预案,加强对车辆、人员的调度和管理,应急队伍要进入24小时待命状态,及时处置突发状况,全力以赴做好交通保障工作。

与此同时,执法人员还全面开展行业检查,以检查促落实,全面开展客货运行业冬季安全督导检查工作,有效地督促了各企业落实主体责任,确保各项应对雨雪冰冻天气举措落到实处。

## 冬季到栖霞 采摘雪苹果

11月27日,栖霞迎来今年冬天的第一场雪。在栖霞市西城镇中惠阳光娃娃雪果基地,雪似琼花开满园,雪果绽芬芳。

雪果是一种红富士苹果的晚熟品种,因其在小时节采摘而得名。在烟台苹果

主产区栖霞,一些眼光独特的果农选择了这一品种。每年冬天的雪后,一颗颗红彤彤的雪果披着银装,在寒冷的冬日里尤其出众。经受了风雨洗礼,又经风吹雪打,这些雪果色泽更加鲜艳,糖度也更高,果香更浓。

如今,雪果已经成为栖霞苹果的一张新名片。每年冬天,都会吸引了不少人前来采摘、拍照。

通讯员 栾钦程 陈慧娟 王凯旋  
YMG全媒体记者 赵巍巍 摄影报道

## 助推和美乡村换新颜

栖霞市亭口镇创新思路提升农村“颜值”

本报讯(YMG全媒体记者 赵巍巍 通讯员 翟芳悦 摄影报道)为进一步营造干净整洁的人居环境,扎实有力地推进常态化人居环境整治,栖霞市亭口镇坚持问题导向,围绕“全面清、保长效、改习惯、促提升”整治内容,创新农村人居环境整治三种模式,推动人居环境再提升、整治成效再巩固。

### 创新制度设计 强化责任落实

亭口镇召开专题会议,对人居环境整治工作进行再安排、再部署,形成“主要领导抓部署,包村干部抓一线,党员、公益岗、村民齐参与”的工作模式。结合实际情况,该镇制定了《亭口镇人居环境整治集中攻坚行动实施方案》,明确环境卫生整治工作标准,并利用微信群、公众号、倡议书,将人居环境整治的重要性、必要性传达到各村广大干部群众,督促各村增强抓好农村人居环境整治的紧迫感、责任感,逐步攻克群众“不愿整、不愿治”的思想观念壁垒。

### 创新科技赋能 提升整治成效

亭口镇紧跟时代步伐,积极引入科技

手段,为人居环境清理插上“智慧”的翅膀。他们利用无人机定期在68个村庄上空翱翔,其拍摄的高清画面能够精准捕捉到那些隐藏在偏远角落、不易察觉的垃圾堆积点和违规倾倒区域等环境问题。信息实时反馈给村里的环境整治工作小组,可以确保难点、漏点问题能够得到及时处理。

### 创新参与模式 巩固整治成果

亭口镇以“党建引领+长效机制”为工作切入点,创新探索农村人居环境整治“评议榜+积分制”新模式,积极推行环境卫生“积分制”,利用积分超市调动广大农户参与村庄清洁整治的积极性。“小积分”积出大文明,推动了人居环境持续改善,使乡风民风持续向好,先进典型不断涌现。

亭口镇一位相关负责人表示,他们将持续创新推进人居环境整治,确保农村人居环境整治工作力度不减、劲头不松、标准不降,坚持由点及面、层层推进,进一步巩固拓展人居环境整治成果,营造干干净净、整整齐齐的人居环境,让群众看见实实在在的成效,助推和美乡村换新颜。

亭口镇紧跟时代步伐,积极引入科技

