

# 我市启动“仁心助医”为老服务项目,芝罘区东山街道和大海阳社区为首批试点

# 送医上门解决老人看病难题

本报讯(YMG全媒体记者 赖皓阳 通讯员 王磊 摄影报道)近日,烟台“仁心助医”为老服务项目正式启动,聚焦居家社区老年人医疗需求,通过整合医疗资源、招募陪诊志愿团队,组建助医服务队伍,探索“专人陪诊+送医上门+志愿服务”仁心助医服务模式。该项目现以芝罘区毓璜顶街道大海阳社区和东山街道为试点开展活动,并逐步向全市推广。

“大海阳社区是老龄化程度比较高的社区,经济困难、高龄失能、老党员等特殊困难家庭有160多户,此次仁心助医项目选取大海阳社区为试点,为社区养老服务工作增添了新动力。”大海阳社区党委书记冷晓燕介绍,项目启动后,社区选取首批70户符合条件的老人进行体验,邀请服务队伍上门开展护理服务,并为老人们介绍详细的助医流程和就医陪诊情况。



“仁心助医”为老服务队伍上门为失能老人提供护理服务。

启动仪式现场,毓璜顶医院、奇山医院、芝罘医院三家医院被授予“仁心敬老医院”牌匾。据了解,此次“仁心助医”项目活动时间将持续到年底,服务人群为试点社区内特殊困难家庭老年人,包括特困和经济困难老年人,烟台市户籍80周岁以上的失能、空巢、留守、残疾以及计划生育特殊家庭老年人,“光荣在党50年”老党员。项目包含基础服务和延伸服务两类,其中基础服务分全程陪诊服务和上门护理服务两种类型,“全程陪诊服务”由陪诊机构提供就医陪诊,含来回车辆接送。“上门护理服务”由医护团队、医疗卫生机构提供上门医护服务,这两种服务可任意选择,每月4次。

延伸服务不限次数,包括“互联网+医院服务”,由医护团队、陪诊机构结合“互联网+医院”,提供线上下单、网上问诊等服务。医疗卫生机构将为到院患者提供绿色通道、就诊优惠等便民服务。“助医代办跑腿服务”由陪诊机构提供买药、问诊、取报

告、打印病历等服务。“助医预约服务”由陪诊机构提供手机预约陪诊、预约挂号、预约检查、查看诊疗结果等服务。

老年人或家属拨打6912349养老服务平台热线电话提出服务要求,经服务平台统计后,由就医陪诊、上门护理机构接单、提供服务,服务完成后,服务监管方进行满意度回访。

“民政部门将全过程参与确保服务质量、服务效能,不断吸纳社会专业机构、公益团队、志愿组织,力求把仁心助医服务做到老百姓心坎上。”市民政局副局长徐明浩表示,自2022年市民政局创新推出爱心助浴、暖心过冬、安心居家和顺心助餐“四心”服务项目,精准对接老年人日常所需尤其是解决生活困难老年人居家生活困境,采取政府购买服务的方式,形成了社区居家养老服务新格局。“仁心助医”为老服务项目作为“四心”服务的有效扩展,已被确定为烟台2024年“慈善+养老”的项目之一,由市福彩中心提供资金和物力支持,重点关注老年人看病难、就医难、护理难问题,实现线下专人陪诊专送、线上医养服务链接入户,激活陪诊护理行业活力,撬动银发消费市场。

## 矿泉水、冰棍免费领——“爱心冰箱”为户外劳动者“降温”

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳)矿泉水不限量供应,冰棍每天限量两百支……在烟台市首家示范工会驿站——芝罘区万达广场北门工会驿站,一台“爱心冰箱”为外卖小哥、环卫工人等户外劳动者送来了清凉。细微之处的关怀,也彰显了这座城市对每一位劳动者的关爱。

“天气闷热,送完几单衣服都湿透了,打开这个‘爱心冰箱’,就能拿到冰棍和冰凉的矿泉水,感觉特别暖心。”外卖骑手满晓梅告诉记者,“这份体贴和关爱,让我们更有动力去为这座城市服务和奔波。”

记者看到,除了冰棍、矿泉水等清凉物资,该驿站还配备

了雨衣、手机袋、防晒冰袖等物品,以及电视、空调、饮水机等设施,供有需要的户外工作者使用。

芝罘区万达广场北门工会驿站于今年6月正式揭牌启用,是一家24小时对外开放的“数智驿站”,站内配有智慧显示系统,实时链接“齐鲁工惠”APP,一键直达操作界面,随时享受“指尖”服务。同时进行了智能化管理功能升级,启用后台监控系统与远程互动应答功能,记录人员进出数据,并可在紧急情况下及时进行应对处理。今后站内还将配备积分兑换设备,提供积分兑换服务,增强用户使用黏性,让职工享受暖心服务。

## 烟台往返名古屋航线将复航

### 9月3日恢复,每周三班

本报讯(YMG全媒体记者 何晓波 通讯员 王文涛)7月23日,记者从东方航空了解到,东航“太原—烟台—名古屋”航线在停航4年后,将于9月3日正式复航,班期为每周二、四、六三班。航班具体信息为:去程为

MU5073,每周二、四、六上午12:15从烟台蓬莱国际机场起飞,当地时间16:10抵达名古屋中部国际机场。回程为MU5074,每周二、四、六当地时间17:10从名古屋中部国际机场起飞,19:00抵达烟台蓬莱国际机场。

## 注意! 有间歇性雷阵雨

### 目前,3号台风“格美”对烟台影响较小

本报讯(YMG全媒体记者 秦菲 通讯员 谢彤)昨天下午,烟台市气象局发布最新天气预报:预计23日夜间到24日白天,我市有间歇性雷阵雨天气,局部地区伴有短时强降雨和7~9级雷雨大风,烟台市气象台继续发布强对流黄色预警。从目前气象资料看,3号台风“格美”未来的移动路径比较偏西,对我市影响较小。预计25—26日,受3号台风“格美”外围暖湿气流影响,我市有小雨,局部中雨。未来三天我市气温高,湿度大,请注意防暑降温。

具体预报如下:  
23日夜间到24日白天:多云间阴有雷雨或阵雨,局部有中雨或大雨;南风短时北风,海面5~6级,陆地3~4级,雷雨地区雷雨时阵风7~9级,沿海26~34℃,内陆25~34℃。  
24日夜间到25日白天:多云转阴有小雨,南风,海面5~6级转6~7级,陆地3~4级转5~6级,25~34℃。  
25日夜间到26日白天:阴有小雨,局部中雨,南风,海面6~7级转5~6级,陆地5~6级转3~4级,26~34℃。

# 烟台爽里洒满爱

## 首部赞美烟台夏天的MV背后有故事

“仙境海岸自驾游,海风扑面爽,欢聚海底总动员,鲜美遛个爽……”首部盛赞烟台夏天的MV《烟台爽》在央视频、今日头条、烟台广播电视台、烟台后浪号、烟台新闻、聚焦烟台等媒体一经发布,迅速掀起网络热潮,那幅城市夏日的美好画卷,让烟台成为本地人自豪、外地人向往的夏日旅行目的地。

《烟台爽》MV由烟台市委宣传部、烟台市融媒体中心联合出品,烟台光速文化传媒有限公司、北京都高兴文化传媒有限公司联袂制作,由著名烟台籍词作家曲波、本地媒体人张志刚作词,曲天乐、吴雨阳作曲,敖源、叶飞演唱。MV中呈现出几十个“烟台爽”的符号化情景,是一部优

秀的文艺作品,更是一部城市宣传片。《烟台爽》画面极具视觉冲击力,歌曲朗朗上口。《烟台爽》出炉的背后,其实有许多个关于爱的故事。

据总策划、词作者之一的本地媒体人张志刚介绍,这部MV缘起于一个小念头。“五月份的一天,我行驶在滨海路上,一路欣赏烟台的蓝天大海,海鸥翱翔,心情特别好,由此想到了烟台爽这个词。”张志刚说,他立即将车停在路边,在手机上列举了海上冲浪、海鲜满仓等几个“烟台爽”的情景。

他将写好的几句词发给了著名烟台籍词作家曲波,讲述了自己的感受和想法,两个土生土长的烟台人一拍即合。两天之后曲波将歌词填好,沙滩、海浪、干红、海鲜、

樱桃、温泉等,朗朗上口的歌词呈现出几十个“烟台爽”的符号化情景,全面呈现了烟台的特产、风情、人文。曲天乐、吴雨阳在作曲中力求呈现城市的活力与激情。获全国多项重量级奖项的专业歌手敖源、叶飞,在百忙之中深夜赴录音棚倾情演唱。

许多网友为极具冲击力的画面点赞,这其中凝聚着众多烟台人士和文艺大咖的爱和智慧。朗朗弟子欧阳浩文公益出演,在蓬莱阁、八仙过海景区激情演奏,在MV开头浪漫呈现;烟台“而立兄弟会机车俱乐部”组织了30辆哈雷摩托车,沿着海岸线令人震撼地一路驰骋,尽显城市的时尚感;山东“三三品牌设计公司”主理人、全国设计大奖获得者贾杭喜,精心设

计了“烟台爽”的LOGO;芝罘区珠玑小学的孩子们活力满满,在操场上拼出一个“爽”字;知画艺术教育200多名师生在海滩上画出大大的“爽”字……共同构成了MV中最具视觉冲击力的画面。“从一个念头到一部作品,我们一路收获了很多感动,可以说,《烟台爽》其实是全部烟台人共同完成的作品,这正是烟台的魅力所在。”张志刚说。

在这座充满爱的城市,在这个充满爱的夏天,让我们一起相约,体验烟台的浪漫和酷爽。

YMG全媒体记者 杨春娜



↑扫码观看MV

专题

## 惟改革进 因创新强

# 泰和新材获评国家“科改示范行动”标杆企业

近日,国务院国资委发布了《关于印发2023年度地方“双百企业”“科改示范企业”评估结果的通知》,泰和新材集团股份有限公司从300余家地方“科改示范企业”中脱颖而出,获评“科改示范行动”标杆企业。这是该公司继2022年在“科改示范行动”获评“优秀”企业后,再次获评为“标杆”企业。

惟改革前进,因创新更强。近年来,泰和新材将体制机制改革作为“一号工程”,不断健全完善科技创新体制和市场化经营机制,培育企业“第二增长曲线”。本次获评“科改示范行动”标杆企业,是对泰和新材近年来科技创新和深化改革工作的充分肯定。泰和新材将以此为契机,始终坚持改革与创新“双轮驱动”,在科技创新、新质生产力发展和产业报国方面更加彰显国企担当,继续争当国企改革样板和自主创新尖兵。



泰和新材国际创智中心。

## 闯新路,改革路径更加清晰

泰和新材缘何能从300余家地方“科改示范企业”中脱颖而出?不妨从泰和新材的改革路径中予以探寻。

顶层设计、谋篇布局。泰和新材全面推行任期制和契约化管理,完成领导人员管理体制调整,在公司领导班子成员中全面推行任期制,对党委专职负责人实行聘任制管理,取消干部身份“行政化”。截至目前,公司所有领导班子成员已经全部实行市场化、差异化宽带薪酬,主要负责人及其他班子成员按照公司年度及任期考核相关规定进行考核并落实相关薪酬待遇。

完善公司治理机制,加强董事会建设。泰和新材通过持续深化董事会改革,完成董事会换届人选征集工作,引进外部董事,建立非执行董事占多数的董事会。根据公司所处行业特征和战略规划确定董事会成员结构,确保董事会组成人员专业经验和能力结构的互补性。市场化宽带薪酬落地运行按照单独核算的备案制工资总额原则,建立与行业特点相适应、更具灵活性和市场竞争力的工资总额动态调整机制,按照“效益决定、效率调整、水平调控”的原则,明确公司效能、利润等指标与工资总额的联动关系,合理确定年度工资总额。

同时,重塑薪酬体系,针对不同的职能序列采取不同的薪酬激励策略,建立以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制度,实现个人收入与绩效及公司业绩的紧密捆绑。

## 谋突破,经营模式灵活多变

主动作为,泰和新材以科技创新为引领,以发展前瞻性战略性新兴产业为目标,经营模式灵活多变,力求在改革重点领域和关键环节率先取得突破。

实施整体上市。2020年,公司通过泰和新材股份反向吸收合并泰和新材集团实现整体上

市,资产证券化率达到100%,成为山东省内“第二例”整体上市项目。以此为契机,公司纵深推进企业改革,完成从市管企业向市直大企业转变,全面实施中长期激励约束机制,引入职业经理人制度、超额利润分配、员工股权激励、员工持股平台、创新业务跟投等多项中长期激励措施,截至2023年年末,公司已实施中长期激励企业27户。

培育上市后备企业。在公司资产证券化率100%的背景下,着力实施优质资产“二次证券化”。2023年4月25日,烟台民士达特种纸业股份有限公司在北交所上市,为山东省内首家采用“准分拆”路径实现北交所上市的企业。2023年5月8日,烟台泰和兴材料科技股份有限公司在全国中小企业股份转让系统(新三板)完成挂牌,并于2023年8月底晋级创新层。通过一系列资本运作,提升了国有资产的证券化率估值水平,同时也推进了泰和新材集团在资本市场的影响力,“泰和星系”上市集群初具雏形。

加大市场化经营机制改革力度,构建符合人性规律和市场规律的多元化中长期激励机制。通过超额利润分享、项目跟投、员工持股和限制性股票激励等方式更好地激发员工干事创业积极性,打造起“利益共享、风险共担”事业合伙人机制。允许和鼓励企业领导干部和核心骨干全面参与项目跟投、员工持股和股权激励,分层次、分领域综合利用各类“中长期激励工具包”。

## 开新局,用好科技创新“关键变量”

先后突破高性能纤维领域多项“卡脖子”技术,填补4项国内空白,在全球首创Litme发光纤维、纤维锂电池、ECODY绿色印染等多项技术,实现从跟跑、并跑到领跑的跨越;

多次荣获国家科技进步奖,拥有国家芳纶工程技术研究中心、国家级企业技术中心等32个创新平台,是“国家创新型试点企业”和国务院“科改示范企业”,为国民经济发展和国家战略实施提供关键性、基础性的支撑、保障和服务;

2020年12月,以泰和新材的高性能芳纶纤维材料为基础的五星红旗,借嫦娥五号着陆器成功着陆月球之机,飘扬太空、惊艳世人;

今年6月4日,嫦娥六号探测器携带的五星红旗在月球背面成功展开,能完成这一具有历史意义的创举,关键在于国旗材料的特殊性:这是一面由“玄武岩超细纤维”和“间位芳纶纤维”制成的“织物版”五星红旗,其中的间位芳纶纤维,由烟台企业泰和新材集团股份有限公司生产。这也是该公司相关产品第二次伴随嫦娥系列探测器登上月球。

……

从跟跑并跑到世界领先,从业务横跨高性能纤维、精细化工、复合材料等多个产业领域,到拥有氨纶、间位芳纶、对位芳纶、芳纶纸为主导的十大产品体系,泰和新材的创新领域新亮点层出不穷,高科技范儿十足。

企业亮点频出的背后,离不开科技创新这一关键变量。

近年来,泰和新材坚持创新驱动发展,以建设国际一流的人才高地、动力源泉为目标,持续保持高强度的研发投入,大力推进“双创中心”建设。

——聚合创新资源增动力。泰和新材在聚焦高新技术材料主业的基础上,确定了新能源汽车、智能穿戴、绿色制造、生物基材料、信息通信、绿色化工六大新业务发展方向,着力打造同心多元的业务布局。

布局创新业务,针对新业务发展方向,成立项目公司泰和乐彩、泰和电新、经纬智能进行原创技术攻关。全球首创的Ecody绿色印染技术可以对棉、麻、丝、毛、皮及粘胶等材料进行涂覆

改性,使涂覆后的材料对染料具有优异的吸附性能,减少染色过程中高浓度盐碱的使用,大量减少染色过程高盐废水的排放,比传统印染工艺节水80%、节电30%、节约蒸汽50%,降碳60%。2022年公司权属企业经纬智能科技实现了全球首创的莱特美智能发光纤维产业化生产。

加强自主创新。通过关键技术突破、工程技术迭代,实施“高度相关多元化”的产业布局,形成高性能纤维、功能膜材料、高端无纺布、工程塑料、复合材料等5条材料产业链和芳纶—芳纶、甲醇—氨纶、无机盐等3条化工产业链,加快构建与新质生产力相适应的产业新体系,目前公司芳纶隔膜、纤维锂电池、芳纶膜、纤维绿色化处理技术、新能源汽车复合绝缘材料、PEN膜、芳纶制氢隔膜等已进入中试阶段或完成中试稳定运行。

完善创新体系。高标准推进烟台泰和新材高分子新材料研究院有限公司建设,将研发机构从公司分离出来,成为具有独立法人实体的新型研发机构,启动研究院主体建设,完备研发基础设施建设。研究院实施1个烟台研究院、1个宁夏研发中心、N个联合实验室的整体创新布局,搭建集基础科学研究、工程技术研究、应用技术研究于一体的研发创新组织体系。

——聚集高端人才添活力。人才是国家和社会发展的重要资源,是推动经济、文化、科技等各方面进步的关键力量。泰和新材将“人才”作为引领驱动“创新”的最关键资源,高度重视人才的引进、培育和留用工作。

筑巢引凤。通过“事业留人”,汇聚行业尖端技术人才,整合创新资源要素,建设化工合成、材料研制、应用验证、分析检测四大技术平

台,构建“单体—聚合物—材料成型—制件加工—性能评价”一体化研发体系的布局。

柔性引才。通过与国内知名高校、科研院所共建联合实验室,按照“不求所有,但求所用”的原则,柔性引进10名以上高水平专家学者,加强在项目开发、人才团队引进方面的合作,先后与复旦大学、中科院兰化所、大连理工大学等共建智能纤维材料校企联合实验室、纤维界面调控与先进复合材料联合实验室、化工过程分析与开发联合实验室等6个联合实验室,借力创新发展。

产学研合作。坚持产学研用思路,与高校、科研院所实行积极的合作共享机制,高校做0到1,企业做1到10,充分发挥高校在基础研究方面的深厚底蕴以及公司在产业化和应用研究领域的丰富经验。

(王鸿云 孙康波)

### ◆相关链接

“科改示范行动”是国务院国资委大力推动的改革专项工程,力求通过综合性改革培育一批改革样板和尖兵,充分发挥“领头羊”的作用,引领带动更多企业以改革创新促发展。其中,“科改行动”聚焦打造一批深化市场化改革、提升自主创新能力“双轮驱动”的创新型国有企业。此次国家专项考核评估包括300余家地方“科改企业”,考核结果按照得分高低分为标杆、优秀、良好、合格、不合格五个等级。