



学思想 强党性 重实践 建新功

着力破解难题 提升服务质效

烟台海关推动主题教育取得实效

本报讯(YMG全媒体记者 王鸿云)第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,烟台海关以“实调研、勇创新、优机制”为抓手,把开展主题教育与服务地方发展紧密结合起来,着力破解难题,提升服务质效,确保主题教育取得实实在在的成效。

畅渠道、实调研,精准高效打通堵点难点。在全党大兴调查研究,是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要内容,也是主题教育的一个鲜明特色。烟台海关坚持眼睛向下、脚步向下,深入开展解剖麻雀式调研,把准问题之脉、开好解题良方。针对进口大宗危险化学品通关放行周期长的问题,全国首创分地点实验室检测模式,推行公式定价征管改革,实施先放行后验估模式,单笔货物通关速度提升30%,

每年可为企业节约成本超亿元。

勇创新、提效能,以“智”赋能释放改革红利。烟台海关大力推进智慧海关建设,针对沿海调拨空箱指令与码头生产作业系统无法联动的问题,组建党员业务攻坚小组,在青岛海关关区首个上线智慧监管境内沿海调拨空箱作业电子化管理系统2.0版,将企业办理业务时间从1个工作日缩短至几分钟,大幅提升作业时效。

优机制、重落实,协调联动服务地方发展。烟台海关围绕促进港产城融合发展、因地制宜改革创新、多元化发展增强外贸韧性、激活中小企业活力等问题,细化聚焦11个地方政府部门、9家重点企业、9个重点行业,牵头研究制定烟台地区海关“一城一策、一企一策、一行一策”的“三个一”服务发展措施,精准助力烟台外贸经济发展。

产学研合作 精准促就业

烟台市工商联打造校企合作直通车

本报讯(YMG全媒体记者 王瑶)第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,烟台市工商联牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,聚焦助力民营经济高质量发展和高校毕业生高质量充分就业,联合市人社局、团市委等部门开展“校企合作直通车”活动。

创新开展“与名企对话”系列活动。与驻烟高校广泛对接,先后4次组织30余家知名民营企业驻烟高校,开展对接洽谈,为推进校企深度合作和学生就业奠定良好基础。

集中举办“百企千岗进校园”招聘活动。在企业走进高校开展交流合作的同时,市工商联同步在烟台大学、鲁东大学、烟台职业学院等驻烟高校开展“百企千岗进校园招聘活动”。三场招聘活动共组织500余家企业参加,涵盖央企驻烟单位、上市企业、倍增计划重点企业等不同层面用人单位,累计提供岗位14800余个,囊括文、理、工、法、经、管等10个学科门类。线上、线下累计收到学生投递简历两万万余份,线下招聘现场达成就业意向1600余人次。

强化部门联动促就业。与市人社局以促进企业“需求端”和求职者“供给端”有效匹配为目标,依托“烟台市公共招聘网”建立“大数据精准促就业”模式。目前,已建立起覆盖全市100多万名求职者和7万多名高校毕业生信息的实名制数据库,为企业招聘和高校毕业生应聘实现“供需精准匹配”。

市委编办抓好《中国共产党纪律处分条例》贯彻落实 强化机构编制刚性约束

本报讯(YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 吕莎莎)昨日,记者获悉,市委编办多措并举抓好《中国共产党纪律处分条例》贯彻落实。

加强学习宣传。组织全体干部认真学习、深刻领会《条例》内容,特别是涉及机构编制管理条款,做好宣传解读,强化自我约束,不断增强遵守机构编制工作纪律的自觉性和主动性。加强事前预防。结合部门核心职能

两会期间全市将反复排查森林火灾重点隐患区域 严控火源,确保林区安全

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 杜善胜 马文婧)全市两会召开之际,烟台市森林火灾指挥部保持高压态势,多措并举,集中力量严防死守、联防联控,全力抓好森林防火各项措施落实,为全市两会期间森林资源安全保驾护航。

两会期间,全市将严格火源管控,采取最严措施把火源隐患堵截在山下林外。增加巡护人员,延长巡护时间,持续加大森林火灾隐患排查力度,对重点区域、

烟台药物研究科研成果转化迈出新步伐 地喹氯铵原料药获批上市

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 徐海霞 林嘉新)日前,从国家药品监督管理局传来消息,由烟台药物研究所与黄石福尔泰医药科技有限公司合作开发的地喹氯铵原料药顺利通过技术审评,获得化学原料药上市申请批准。这是该所与企业合作获得的首个重要原料药生产批件,标志着该所的原料药研发水平和平台得到认可,在科研成果转化及产业化过程中取得新进展。

地喹氯铵,又称克菌定,是一种阳离子表面活性剂,在局部抗真菌、革兰氏阳性菌、革兰氏阴性菌、白色念珠菌等方面皆有强效的广谱抗菌作用,用于急、慢性咽喉炎,口腔溃疡和牙龈炎等。地喹氯铵的特点是杀菌范围广、作用快、效力强,几乎无毒性和刺激性。从毒性实验来看,该产品是一个安全性极高的品种,对孕妇、哺乳期妇女的影响也很小,在临床广泛应用。地喹氯铵原料药的生产制备存在较高的技术壁垒,合成难度大、杂质多,且难以达到药用标准,很多企业因此望而却步。

烟台药物研究所研究人员不畏困难,通过文献调研,不断实验探索,反复分析研究,最终突破技术壁垒,研发出优质的原料药,纯度达到99%以上,远高于欧洲药典中的质量要求。开发的合成工艺在黄石福尔泰医药科技有限公司车间试产,工艺参数稳定,产品质量可靠,成功实现了科研成果转化与产业化。根据国家药监局药品审评中心(CDE)“原辅包登记信息”公示平台显示,黄石福尔泰医药科技有限公司是国内前三家地喹氯铵原料药获得“A”状态(批准在上市制剂中使用)的企业。本次地喹氯铵原料药获批上市,减少了原料药供应对制剂生产的影响,最大程度降低了制剂成本,有力地保障了市场的供应,造福广大患者。

近年来,烟台药物研究所坚持高质量开展科技创新工作,已开展29项新药和仿制药的研发,其中3项一类新药项目相继申报临床,6项仿制药已获受理通知书,另有10余个候选新药进入早期评价,目前正在快速推进。在开展新药研发的同时,该所推进与企业、高校和院所的合作,积极促进成果转移转化,累计签订技术开发合同30余项。

未来三天以晴好天气为主 气温逐渐上升

本报讯(YMG全媒体记者 秦菲 通讯员 谢彤)昨日下午,烟台市气象局发布最新天气预报:烟台沿海海面,10日夜间到11日白天,西南风6~7级,今天傍晚转北风5~6级,烟台市气象台发布大风警报。未来三天,烟台市气温逐渐上升。

具体预报如下:
10日夜间到11日白天:晴到少云;西南风转北风,海面6~7级转5~6级,陆地4~5级转3~4级;沿海-3~6℃,内陆-6~7℃。空气污染气象条件预报:气象条件有利于空气污染物扩散;森林火险气象等级:二级(较低风险)。

11日夜间到12日白天:晴到少云;北风转东南风,海面5~6级,陆地3~4级;-6~10℃。

12日夜间到13日白天:晴转多云;南到东南风,海面5~6级,陆地3~4级;-4~11℃。

市政府党组召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会

(上接第一版)整改措施具体明确,充分体现了主题教育成果。要持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,真正做到“两个维护”。要强化问题整改,抓好建章立制,持续巩固提升整改成效。要强化实干担当,作为抓落实,把主题教育激发的工作热情转化为做好中心工作、促进事业发展的强大动力。

郑德雁在总结讲话时强调,这次民主生活会是一次全面的“政治体检”,大家都经受了一次深刻的党性锤炼。市政府党组成员要发挥“关键少数”作用,带头抓好问题整改落实,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效,推动各项工作再上新台阶。要强化政治建设,牢牢把握政治方向,落实政治要求,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。要强化问题整改,抓好建章立制,持续巩固提升整改成效。要强化实干担当,作为抓落实,把主题教育激发的工作热情转化为做好中心工作、促进事业发展的强大动力。

郑德雁在总结讲话时强调,这次民主生活会是一次全面的“政治体检”,大家都经受了一次深刻的党性锤炼。市政府党组成员要发挥“关键少数”作用,带头抓好问题整改落实,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效,推动各项工作再上新台阶。要强化政治建设,牢牢把握政治方向,落实政治要求,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。要强化问题整改,抓好建章立制,持续巩固提升整改成效。要强化实干担当,作为抓落实,把主题教育激发的工作热情转化为做好中心工作、促进事业发展的强大动力。

(郑义 YMG全媒体记者 慕潮)

示范性托育机构可获奖补

市卫生健康委落实新政,推进托育机构高质量发展

2023年6月,2022年度烟台市示范性托育机构名单公布,烟台市芝罘区春天里优宝托育服务有限公司、芝罘区烟台启来托育服务有限公司等10家托育机构获评示范性托育机构。作为《烟台市示范性托育机构奖补项目实施方案》实施后的首批政策受益者,这些机构也均享受到方案中明确规定的一次性奖补政策。



托育机构老师通过创意游戏与孩子互动。

发挥优秀托育机构的引领作用

自2020年烟台市出台《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施意见》后,各区市充分调动社会各方积极性,开展形式多样的托育照护服务,不断满足群众对婴幼儿照护服务的需求。截至2022年末,全市开展托育服务的机构有399家,为3岁以下婴幼儿照护提供1.9万个托位,其中备案托育机构148家。为促进3岁以下婴幼儿照护服务健康发展,充分发挥优秀托育机构的示范引领作用,市卫生健康委与市财政局联合出台《烟台市示范性托育机构奖补项目实施方案》。

位于万科青年特区的芝罘区春天里优宝托育服务有限公司,是本次获评机构中的“领头羊”,机构2021年备案托育服务以来,积极开展社区家长课堂、亲子活动,增进家长体验,已经为60多个家庭提供了托育服务。该机构负责人李凌表示,能取得本批次获评总分第一的好成绩,在于准确把握了国家托育服务的内涵与外延要求,针对3岁以下婴幼儿的特点,坚持科学规范、安全健康、保育理念先进的原则,遵循婴幼儿生长发育规律特点,给予

孩子们恰当积极的回应,逐步培养他们的自主性和生活能力,在促进婴幼儿早期全面发展、加强健康膳食与科学喂养等多方面追求细节,同时将早期学习融入养育照护全过程,注重陪伴和交流玩耍,得到了家长认可。

“2022年我们申请参与评选示范性托育机构,经过区级推荐、市级专家现场评审等环节,还经过网上投票、公示等环节,最终成功获评;今年烟台市又推荐我们机构参加了省级示范性机构评选,这些都是对我们机构托育服务工作的充分肯定,对此我们深受鼓舞,有信心做得更好!”李凌说。

设置加分和一票否决项目

据了解,烟台市示范性托育机构奖补项目实施方案自2022年11月1日起施行,旨在规范促进全市多种形式的婴幼儿照护服务机构和普惠托育服务发展,满足群众对婴幼儿照护服务的需求。烟台市卫生健康委人口家庭科科长张治学介绍,托育机构参与评选需满足以下条件:在烟台市行政区划范围内注册登记,在县级卫生健康部门备案,具有独立法人资格,具备一定规模,未被列入严重违法失信名单,且近3年内未出现歧视、

体罚、变相体罚、侮辱、虐待婴幼儿等行为;未出现重大安全事故和严重婴幼儿伤害事件,未出现其它造成社会重大负面影响的事件。截至目前,有10家备案托育机构享受奖补政策。

张治学表示,2023年度示范性托育机构遴选工作已经展开,在2022年的基础上,根据国家《托育机构质量评估标准》,进一步从托育机构的办托条件、托育队伍、保育照护、卫生保健、养育支持、安全保障、机构管理等多个方面提出更加明确的要求,评分细则总分值100分,并附加加分因素和一票否决项目。对于已获评的市级示范性托育机构也有相应约束,若出现以下情形,即发生严重失信行为;歧视、体罚、变相体罚、侮辱、虐待婴幼儿等行为;出现重大安全事故;出现严重婴幼儿伤害事件;出现其它造成社会重大负面影响事件的,实行“一票否决”,取消荣誉称号,并严格按照有关规定追究责任。

对于参评程序,张治学表示,自我评估达到参评条件的机构,可向区市卫生健康委提交申报材料。区市卫生健康委在申报托育机构自我评价、部门综合监督检查、日常监督管理等基础上,好中选优推荐。2023年度的推荐名额不超过辖区备案机构数量的10%。2024年上半年,市卫生健康委将组织妇幼保健、疾病预防、卫生监督等方面专家对推荐机构进行评审,综合评价新一轮市级示范性机构候选名单后,在烟台市卫生健康门户网站公示5个工作日,无异议后,公布2023年度烟台市示范性托育机构名单。

YMG全媒体记者 张莘 通讯员 王英 摄影报道

建功烟台 工会在行动

道恩集团打造新时代职工之家,擦亮“幸福道恩”企业文化品牌 “职工之家”让职工“幸福+”

打造“民主之家”维护职工权益,对涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议通过;打造“效益之家”强化竞赛比武,持续深入开展“道恩杯”劳动安全竞赛活动;打造“成才之家”赋能职工成长,每年开设7个专题培训班,举办“道恩工匠”评选活动,培养引进专业化、高技能人才200余人;打造“温暖之家”保障职工福利,建立“有困难找工会”的服务机制……

近日,记者获悉,道恩集团以职工评价为标准,以企业发展为目标,聚力把道恩集团建设成民主之家、效益之家、成才之家、温暖之家,擦亮“幸福道恩”企业文化品牌。

维护职工权益 创新开展“金点子”征集活动

道恩集团公司工会坚持完善务公开民主管理制度,职代会前民主协商制度,对涉及职工切身利益的重大事项,提交职代会审议通过。积极开展职工权益保障宣传,针对提案落实情况、职工福利情况、困难职工救济等,通过宣传栏、微信公众号、企业网站、BPM系统、《道恩报》等途径进行公示,使各个环节公开、透明,落实好职工知情权、参与权、

人推进劳动关系和谐企业建设,签订《集体劳动合同》《工资集体协议》,认真履行集体合同及工资集体协商专项协议。

聚焦民主管理工作常态化、标准化,道恩集团公司工会健全完善了三个“面对面”协商对话制度,即建立工会干部与董事长面对面的协商对话、基层职工与行政干部面对面的协商对话、新职工代表与人力资源面对面的协商对话。创新开展“金点子”征集活动,收集合理化意见建议近万份,本年度整理、归集1110条,办结率达到100%,职工满意度达到99%,实现企业与职工沟通无障碍、管理更民主,职工的合法权益和经济利益得到有效保障,“主人翁”意识不断增强。

赋能职工成长 举办“大竞赛”活动80余场次

结合企业安全生产战略目标,集团公司工会深入开展企业安全生产风险体系建设,制定劳动保护措施,定期组织开展职工安全教育和事故预案演练。持续深入开展“道恩杯”劳动安全竞赛活动,以安全生产促企业效益不断攀升。

充分发挥示范项目引领效应,固化师徒结对、班组互助,举办班组长论坛、职工技能讲坛、业务竞技场等“大练兵、

大比武、大竞赛”活动80余场次,在提高职工业务技能的同时,实现以技促产、增产增收的共赢效果。投融资管理部为子公司定制理财创造收益竞赛,申请理财利率最高值6.87%,创造实际收益739万元,为企业经济效益提升按下“快捷键”。

以提升职工素质为核心,集团公司工会依托道恩商学院开展高质量、专业化职工培训。每年开设7个专题培训班,设立“新员工培训计划”“青年干部培养计划”“三支队伍建设计划”“全员职业化素养赋能计划”,举办“道恩工匠”评选活动,培养引进专业化、高技能人才200余人,营造了“学先进、比先进、人人皆可成才”的良好氛围。

相继建设了博士后科研工作站、院士工作站等高端科研平台,与北京化工大学、浙江大学等高校进行校企合作,打造了一支高水平的科研团队。热塑性弹性体(TPV)材料的动态硫化制备技术荣获国家技术发明奖二等奖,酯化合成平台PCT、PCTG技术填补了国内空白,氯化平台HNBR解决了卡脖子技术,打破了国外垄断,职工技能成才、技能报国之路越走越宽。

保障职工福利 建立“有困难找工会”服务机制

从职工最关心、最直接、最现实的利

益问题入手,集团公司工会出台了一系列“幸福职工”政策,让职工时时处处感受到“家”的温暖。

建立职工生日、生病、红白喜事慰问等日常关怀机制,落实特殊困难职工走访慰问、工会干部联系帮扶等措施,做好职工医疗互助、职工重大疾病保险等工作,建立“有困难找工会”的服务机制。公司建设了道恩家园、大学生公寓、营养餐厅,让职工食宿无忧。“职工之家”体育场、娱乐室、图书室、健身室、沐浴室、心理疏导室等设施一应俱全,每年补助免费班车50余万元。大力弘扬企业文化,每逢端午、中秋、重阳、春节等重要节日开展系列传统文化活动,举办职工运动会、劳动摄影大赛、道恩音乐节、厂庆文艺演出等活动,并多次在全市职工文体比赛中获奖。

注重红色文化薪火相传,打造道恩集团“传承红色基因”教育基地,把红色基因融入企业发展血脉,激发员工团结奋进、攻坚克难的昂扬斗志,工会的自爱感、荣誉感转化为干事创业的精神动力,不断增强企业向心力和凝聚力。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 韩浩 丁莹 刘克威