

山东港口烟台港集团厚植成才沃土,助力“技能强港”

290余名职工获市级以上技术能手

“产改”6周年巡礼

搭建竞技平台,290余名职工获市级以上技术能手;畅通成才渠道,3年评选优秀职工3000余人次,115名产业工人通过职业发展通道实现晋升;提升职工幸福指数,今年计划继续建设成规模的“健康小屋”12个。山东港口烟台港按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,立足实际、大胆探索、不断创新,产改工作取得积极进展,为港口高质量发展注入强劲动力。

点燃建功热情 建立300万元基金和评审奖励

产业工人成长成才,需要广阔的舞台。山东港口烟台港以“技能强港”为导向,出台《山东港口烟台港职业技能大赛管理办法》,建立四级技能比武机制,积极承办全国交通行业港口客货技能大赛和山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——港口行业职业技能竞赛暨山东港口第三届职业技能大赛开幕式。

2022年,烟台港职业技能大赛设立竞赛项目43个,承揽烟台市职业技能竞赛12项,修编工种竞赛方案45个,5000余名职工参加各级比赛,获得山东省“技能兴鲁”职业技能大赛冠军2个,烟台市“技能兴烟”职业技能大赛冠军13个,山东港口职业技能大赛冠军7个。通过搭建竞技平台,烟台港

290余名职工获市级以上技术能手,其中,全国技术能手3人,全国交通技术能手6人,山东省技术能手8人。

以“聚力攻坚当先锋·岗位建功比作为”为主题,在港口重点工程、重点项目广泛开展劳动竞赛,举办“激发创新才智·凝聚奋进力量”创新创效竞赛、“安康杯”劳动竞赛等活动,引导产业工人释放创新创造活力,展示产业工人主力军风采;连续两年开展“大比赛、大培训、强能力、强作风”系列活动,2023年,设计了“‘五星联创’争锋赛、客服质效赛、生产设计赛、园林式”等12项50小项比赛项目,实现以赛促学、以赛促练、以赛促干、以赛促效。

加大产业工人创新创效扶持,制订《烟台港科技创新工作管理办法》,实现了创新项目收集、评审、立项、实施、评价、反馈、奖励的闭环流程,建立300万元科技基金和年底成果评审奖励,鼓励技能人才在关键核心技术攻关、重大工艺革新等方面创新创效,2022年,2项职工创新成果在全国水运系统职工岗位创新成果评比中获奖,获奖数量、位次均居全国港口之首。

畅通成才渠道 三年来115人实现晋升

山东港口烟台港创新产业工人薪酬管理体系,将职工技能提升与薪酬、职级晋升挂钩,先后制定了《山东港口烟台港员工能力积分管理办法(试行)》《关于进一步拓展员工职业发展通道的实施细则》,将职业技能等级认定结果直接体现到个人薪酬中,并

向生产一线“重苦累脏险”岗位和关键岗位倾斜。2022年,烟台港共176人获得学历积分提升,1681人获得职业资格积分提升,268人获得专利积分提升,2013人通过积分兑现获得薪酬晋档红利。

拓宽产业工人职业发展通道,进一步优化经营管理、专业技术、操作技能三条职业发展通道,通过设置合理晋升资格条件,鼓励职工通过职业发展和晋升增加收入,打破了专业技术人才和操作人才职业晋升“天花板”,建立了最高对应烟台港领导班子正职的7层级“金字塔”式职业发展通道,通过构建职务与职级并行、职级与待遇挂钩、多通道晋升的管理体系,3年来,烟台港产业工人工资年均增幅11.45%,评选优秀职工3000余人次,共115名产业工人通过职业发展通道实现晋升。

加大产业工人评先评优力度,2020年至今,依托山东港口一体化改革发展平台,推树“山东港口劳动模范”13名、“山东港口状元”20名,坚持每年评选“烟台港劳动模范”5名,增加补充医疗保险待遇,每月发放劳模津贴;每年评选“烟台港拔尖人才”“金牌人才”10名;评选“烟台工匠”“烟台港金牌工匠”10名,按照《烟台港职工奖惩规定(试行)》中相应荣誉称号进行奖励,并在薪酬体系中按规定晋升级别薪档,享受烟台港集团中层正职健康体检待遇,让产业工人“有技能”更“有面子”。

提升“幸福指数” 计划建设12个“健康小屋”

以倡树“爱港如家、兴港有责”主人翁

意识和“我爱我家、我家我建”为落脚点,坚持“真心实意、真金白银、真抓实干、真实效果”的四真原则,山东港口烟台港从一线职工关心的用餐、洗浴、公厕、洗衣、候工环境等方面着手开展五大“爱心工程”,打造模范职工小家18个。成立烟台港爱心帮扶基金,2022年共救助困难职工205人,争取各级发放救助金累计38万余元,对海外员工家庭进行春节、中秋节走访慰问527人次。

关心关爱职工身心健康方面,山东港口烟台港自2022年起开展健康管理试点工作,委托专业医疗机构,每年为每位职工投入400元,启用职工“健康小屋”,职工可在健康小屋自助完成人体成分、血压、血常规等15项身体指标的检测,上传数据并建立档案,随时了解自身基础健康状况,有针对性地预防常见慢性病。2023年,烟台港计划继续建设成规模的“健康小屋”12个,逐步把“健康小屋”建设推广到站队层级,通过实施健康关怀,让员工以健康的体魄和饱满的精神投入到工作中。

组织在岗职工参加职工疗休养活动,每人每次3000元,以三年一次为周期,三年内确保职工疗休养覆盖率达到100%。截至目前,共2600余名职工参加疗休养,满意率达98.6%;发布《关心关爱女职工、构建和谐家庭的十条意见》,延长产假(生育假)、增设育儿假、发放生育补贴、设立“子女奖学金”等,“两癌”筛查实现女职工全覆盖。 YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 于洁洁

优化营商环境 激活发展动力

再也不怕忘带证件 办业务带手机就行

烟台免证办事解民忧

本报讯(YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 周城峰)“有了电子证照,办理业务带着手机就行,再也不怕证件丢失,还可以随时随地查询证件相关信息,实在是太方便了!”近日,李先生领到公司律师工作证后由衷感慨。

近日,经办人李先生来到市司法局办理申请颁发公司律师工作证,市司法局工作人员接到申请后,主动服务、积极帮办,在工作人员的耐心指导下,使用爱山东APP下载电子身份证,直接将电子身份证上传山东政务服务系统,工作人员查看相关材料后,立即为李先生受理了申请颁发公司律师材料。

过去申请颁发公职律师、公司律师等事项,需要携带身份证进行现场办理,有时忘记携带,耗时又费力。近年来市司法局深入优化营商环境,全面推进“互联网+政务服务”,积极推广适用电子身份证应用的场景事项,在业务办理中使用个人电子身份证,实现用户快捷办理,让数据多跑路,让群众少跑腿。

下一步,市司法局将持续深化电子证照改革,积极探索更多领域的电子证照应用,拓展应用场景,优化审批流程,实现从“减便民”向“无证利民”的迭代升级,不断推动政务服务提质增效,推进“无证明城市”建设,实现经济社会高质量发展。

烟台开展“国门利剑2023”专项行动 严打市场流通领域走私违法犯罪

本报讯(YMG全媒体记者 逢苗 通讯员 孙洪安)近日,烟台市场监管部门聚焦冻品、食品(非冷链)、电子产品、化妆品等进口商品关键点位,切实做到生产企业和销售企业全覆盖,在烟台市范围内开展市场流通领域打击走私专项整治工作。

专项整治工作实行市级统一调度、区市协同配合、乡镇联合参战,做到不打招呼、直奔现场、突击检查,确保了工作实效。工作中,明确销售企业进口产品和生产企业进口原料为检查重点,全面检查企业原料进货验证、进货记录、索证索票、产品销售记录,对各类产品的中文标识、进口报关单和检验检疫证明等材料进行比对核查。同时,烟台市市场监管局深入农贸市场、商超、油库和生产企业开展市场流通领域反走私工作宣传,发放宣传资料、明白纸8000余份,张贴宣传条幅、海报200余份。此次专项整治工作中,共检查、走访各类企业357家,查办各类案件14起,涵盖进口食品无中文标识,进口药品、化妆品、冷冻食品无合法来源,假冒进口品牌红酒等方面,现场责令整改各类问题28个。

通过此次专项工作,烟台市系统进一步统一了思想,明确了市场监管打私工作的要素和特点,进一步形成了声势,展现了市场监管打私工作的职能和作为。下一步,烟台市市场监管局将固化战果、乘势而上,为烟台市打私工作取得新突破贡献市场监管力量。

烟台机场航空物流 赋能跨境电商蓬勃发展

本报讯(YMG全媒体记者 慕溯 通讯员 郭卫强)随着全球化进程的不断推进和数字技术的飞速发展,跨境电商成为国内各行业和企业寻求海外市场的重要途径,空运作为跨境电商货物最主要的运输方式,成为本地及邻近地区电商产品“走出去、卖全球”的首选。今年以来,烟台机场跨境电商业务继续保持快速增长,前七个月出口跨境电商货量达到5000余吨,在机场国际货运出口业务中占比超过35%,成为机场国际货运发展的新增长点。

近年来,烟台机场聚焦本地跨境电商产业发展和“烟台制造”出口需求,主动“破题”,联合各相关方积极推进跨境电商物流业务试点,于去年10月份正式启动运营“烟台机场产业仓”项目,成功引进菜鸟优选仓业务,该项目主要为商家提供集货、仓库包裹操作等增值服务,并通过全球包裹网络卖到全球。今年上半年,由于二期项目业务仓仓容上升,烟台机场提前谋划,申请启动产业仓二期项目,将仓库面积从一万平方米拓展至两万平方米,同时配合菜鸟网络完成了二期项目的网络和监控设备的搭建,确保了机场产业仓业务的顺利开展。同时,烟台机场通过推进货运“预安检”平台搭建,联合海关、边检等联检单位积极打造高效的口岸营商环境,多措并举确保跨境电商货物“进得来、过得快、出得去”,不仅实现量的增长,也全面提升保障品质,更好地服务烟台企业和产业发展。

截至目前,机场产业仓项目稳步推进,仓库集货量在100万件左右,服务商家8400多家,产品涵盖消费电子产品、饰品、户外用品、家具家居、休闲钓具等3990多个品种,出口总单量超过260万票,达成率100%,实现出口贸易额1.6亿美元。

绿色“智”港,这样炼成

(上接第一版)油品运输方面,2个月前,在烟台港生产业务部协调下,龙口港公司携手中油华铁、山东铁路,制定铁路物流合作方案,港铁企齐发力打通“龙口-太阳山”跨省疏港新通道,保障龙“铁”集装箱多式联运及“鲁清专列”高效运营,实现单客户单月铁路疏港量突破18万吨历史峰值,累计发送90余万吨。“尝试构建绿色运输模式,助推运输结构调整,‘守护’好城市一方碧海蓝天,是绿色发展的重要内涵。”龙口港公司副总经理姜涛对记者说。

多能互补,绿色发展。在龙口港公司17#仓库,记者看到,龙口港公司工程技术部经理张少强和同事们正在进行光伏设备维护。“我们积极落实‘双碳’目标,全力构建绿色能源模式,在这里绿色发电供能能达到100%,全流程‘零碳’排放变成了现实。”张少强表示。据了解,17#库屋顶分布式光伏发电项目总装机容量为1200kWp,目前已累计发电169.27万KWh,发电收益110万元。相当于节约标煤550.40吨,减排二氧化碳、二氧化硫等1736.38吨。

以“智”促变,推动转型发展;向“绿”而行,绘就生态新画卷。龙口港公司将紧跟山东港口创新驱动高质量发展节奏,坚持科技赋能,强化科技创新,加快实施智能化技改项目,全面提升港口智能化水平,在智慧绿色港口建设中不断实现新突破、展现新作为。

我市启动2023年首席技师评选

入选每月可享千元政府津贴

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小娱 通讯员 烟职建)近日,市委组织部、人社局下发通知,启动烟台市首席技师推荐选拔工作。根据通知要求,今年将在全市范围内,选拔一批生产一线技能劳动者为“烟台市首席技师”。首席技师管理期4年,管理期间每月享受1000元政府津贴。

本次申报日期为8月28日—9月8日。通知详情可登录烟台市人民政府网站和人力资源社会保障局网站(http://tshj.yantai.gov.cn)“政策文件——人才服务——技能人才”栏目查询。

烟台市首席技师是市政府为培养大批技艺精湛、素质过硬、适应经济转型发展需要的高端技能人才,激发和调动广大技能劳动者学技术、比贡献积极性,设立的人才工程。首席技师主要从在一线岗位上从事技

术技能工作,并拥有精湛技能、取得技术创新革新成果或作出突出贡献的优秀技能人才中选拔。

申报工作采取自下而上、逐级推荐的方式进行,由各级人力资源社会保障部门具体组织实施。不受理个人申请。申报范围:全市各类所有制经济、社会组织中,具有技师以上职业资格或相当职业技能等级(水平),并在生产一线岗位从事技能工作的高技能人才,重点从我市八大产业和战略性新兴产业、乡村振兴产业相关企业中选拔。对县及以下扎根乡村基层,推广应用新技术、新成果且取得显著经济社会效益的涉农技能人才,可不受职业资格条件限制,直接申报。

本次申报工作通过网络系统的方式进行,所有申报单位注册、人员信息录入、证明材料等都通过“烟台市技能人才申报系统”

(系统路径为:市人力资源和社会保障网站——网上办事大厅——人事人才——单位办事)进行提交和审核,真正实现让数据多跑腿、群众少跑路。其中,各区市企事业单位申报通过当地人力资源社会保障部门审核,市属企事业单位申报直接提交市人力资源社会保障部门审核。

选拔人选应热爱祖国,遵纪守法,爱岗敬业,具有良好的职业道德和社会公德,担当意识强,为所在单位发展做出突出贡献。年龄一般不超过55周岁,同等条件下优先从50周岁以下的高技能人才中选拔,并具备下列条件之一:职业技能在全国或全省、全市本行业(领域)处于领先水平,获得过“全国技术能手”“省技术能手”“烟台工匠”“烟台市有突出贡献的技师”“烟台市技术能手”及区市、行业(企业)首席技师、技术能手

烟台大学八角湾校区秋季新学期将正式启用

本报讯(YMG全媒体记者 徐峰 通讯员 元健生 摄影报道)记者昨日从烟台大学了解到,烟台大学八角湾校区开学前各项准备工作已基本就绪,将于今年秋季新学期启用。

新校区筹备得怎么样?8月14日上午,烟台大学党委书记张殿臣带队赴八角湾校区,实地检查开学前各项准备工作,当天一行人实地察看了外国语学院、化学化工学院、生命科学学院、海洋学院、图书馆、教学楼、办公楼、网络信息中心、安保指挥中心、梅园公寓、梅园餐厅等校区主要教学、科研、教辅、管理以及生活服务场所,为开学前做准备,查找存在问题,现场协调研究解决。

新校区启用后,学生的日常学习、生活条件如何保障?这成为正式开学前的重点检查项目。他们依次从教室、实验室、报告厅、自习室,到宿舍楼、餐厅、运动场等场所,实地查看现场环境及配套设施,详细了解校



八角湾校区图书馆。

园安保、消防及实验室安全保障等情况,亲身体验班车运行和餐饮服务。

围绕烟台大学八角湾校区开学事宜就地同步进行的现场工作会上,张殿臣表示,

新校区启用和部分学院搬迁工作是一项系统工程,张殿臣说,多校区办学对烟台大学而言是个新课题,将紧紧围绕八角湾校区启用后的学生教育管理、后勤服务保障、校园安全防护、文化氛围营造、师生交通出行以及校地融合发展等方面,深入思考谋划,及时回应关切,不断改进完善,切实保障八角湾校区高起点、高标准、规范化运行,推动学校实现更高层次、更高质量发展。

据此前烟台大学公布资料显示,烟台大学开发区科教园区位于烟台八角湾中央创新区,围绕开发区高端化工、生物科技、现代海洋、高端装备制造等重点产业,布局化学化工、生物食品、海洋科学、机械工程等学科专业群,致力打造国内一流的实践教学、人才集聚和科研创新转化平台。园区规划占地1000余亩,可满足全日制在读本科生、研究生、留学生12000人。2023年9月,高水平、创新型、国际化的科教园区将正式迎来首批烟台学子。

百年烟电的“青春密码”

(上接第一版)随后以“低碳经济”为主的绿色经济迅速发展,敏锐的烟电人也开启了转型发展之路,成为山东省内火电企业开发新能源项目的先驱。2004年6月,烟台电厂成立胶东风电筹建处,率先在山东省内开始风电项目开发建设。2006年,全国首个兆瓦级风电——荣成东褚岛风电顺利建成。

党的十八大以来,习近平总书记提出“四个革命、一个合作”能源安全新战略,为我国能源高质量发展指明了方向。作为省内绿色发展先锋队,烟电人顺势而为,乘势而上,大踏步向着绿色企业迈进,顺利建成莱州、牟平、文登、乳山、蓬莱、栖霞等多个风电项目,全力打造由西而东的陆上风光绿色能源走廊,转型发展始终走在行业前列。

今年6月29日,由烟台电厂建设的华能福山藏家庄光伏项目首批21.7兆瓦并网发电。项目采用的“农光互补”立体开发模式,光伏板上绿色发电,光伏板上绿色种植,“一种资源,多种产业”,对助力乡村经济发展具有重要意义。

截至目前,烟台电厂管理运营莱州、牟平、蓬莱、栖霞等4家陆上风电场,1家海上风电场和1家光伏电站,风电总装机容量56.75万千瓦,新能源装机占比近50%,年发电电量近14亿千瓦时。

向海争锋 倾力构建“蓝色未来”

黄海潮生,天风鼓荡。在距岸30多公

里的黄海深处,一排排印有“中国华能”字样的白色风机迎风飞舞,蔚为壮观,这是由烟台电厂建设的山东省首个海上风电场——华能山东半岛南4号海上风电场。2021年9月12日首批风机并网发电,发出山东省“第一度”海上风电,实现了山东省海上风电“零”的突破,也标志着山东省能源建设从此走向深蓝,迈入清洁能源发展新纪元。

这是山东省首个海上风电项目,自然是无先例可学、无经验可取,烟台电厂组织人员先后赴河北、江苏、天津等地的风机厂家,实地考察研究,制定施工方案。海上风电施工环境复杂,受天气影响大,每年平均可以施工的“窗口期”仅100多天。由于项目属于国内单桩基础最深的大型海上风电场之一,海流、潮汐、波浪、强风等不可预测因素

太多,烟台电厂创造性地开展风机整体吊装,将百余米高的风机在陆上整体拼装后,用平板驳船运至机位,再与基础桩进行对接,这一创新做法,开创了国内5.0兆瓦单桩基础风机整体吊装先河。海陆同步作业,大大缩短了作业时间,助力项目实现了当年开工、当年投产的海上风电建设新速度。

山东省首个海上风电场的顺利建成,对烟台电厂来说不仅提振了士气,更积累了大量的海上作业经验,追风的脚步更加稳健有力。今年以来,烟台电厂继续抢抓机遇、乘势而上,全力推进半岛北海上风光绿色能源基地建设和漂浮式海上光伏科技项目开发,契合城市经济发展需求,全面探索储能、绿氢、海洋牧场等新技术,提高企业能源服务能力,助力地方经济发展。