

栖霞在全市率先启动“以工代赈”工作

老百姓在家门口就能上班

“不用出村子，在家门口就把钱挣了，家里的农活也撂不了，心里甭提有多高兴啦！”昨日，在栖霞市松山街道后铺村“以工代赈”项目现场，栖霞市松山街道后铺村村民邱伟国喜滋滋地介绍说。

据介绍，栖霞市在烟台市率先启动“以工代赈”工作。该项目是栖霞市首个“以工代赈”项目，由栖霞市乡村振兴局负责组织实施，利用57万元的脱贫攻坚衔接资金，为松山街道后铺村新上6个草莓大棚，为村里7名有劳动能力的村民提供了就业岗位，人均收入2500元左右。

“以工代赈”作为乡村振兴中的重点工作，将能带动当地老百姓就业增收。栖霞市乡村振兴局按照上级要求，超前谋划“以工代赈”工作。一是高度重视，主要领导亲自组织召开会议研究部署推进“以工代赈”工作，将其列入2023年度巩固拓展脱贫攻坚成果的重要工作之一，要求所有项目必须涉及“以工代赈”。二是精准摸排，提前对脱贫群众和防返贫监测对象进行了一次排查



村民在草莓大棚施工现场。

摸底，摸排栖霞市2022年度有务工收入和务工能力人员1879名。根据去年各镇街

上报的项目情况，协同推进提前谋划今年“以工代赈”工作。三是岗位明确，主要在联

农带农富农产业发展配套设施建设和必要的基础设施补短板方面的小型公益性基础设施项目中实施。确定基础设施挖填、土方作业、场地平整、混凝土施工、工程施工、施工养护等用工环节范围，实施过程中由项目建设单位结合实际确定可用工环节。四是规范实施，组织发改部门召开“以工代赈”工作专项协调会议，敲定工作实施范围。按照要求就近解决在本村能力的，脱贫群众务工，能在本村的在本村解决的，不能在本村的从邻村解决。

目前，栖霞市乡村振兴局已启动了27个“以工代赈”项目，另外10个也将陆续启动，涵盖14个镇街的45个自然村，预计将为当地老百姓增加务工收入160余万元。

下一步，栖霞市乡村振兴局将利用1个多月时间对各镇街摸排的务工人员进行一次再核实再确认，将“以工代赈”工作做到再精准，真正为有务工能力的脱贫群众解决就近务工，增加务工收入。

(赵巍巍 马耀晖 栾钦程)

栖霞市审计局：助力高质量发展获表彰

日前，栖霞市委、市政府表彰2022年度高质量发展先进集体和先进个人，栖霞市审计局荣获先进集体二等奖，1名审计干部被表彰为先进个人，3名审计干部被通报嘉奖。

2022年度，该局聚焦主责主业，把握审计工作定位，坚决扛牢经济监督职责，各项工作取得良好发展；聚焦完善制度保障，出台了《审计整改督察工作规程》《关于建立健全审计查出问题整改长效机制的实施意见》等规章制度5项；聚焦干部权力规范运行，全面梳理审计发现问题23

蛇窝泊中心小学：成中医药文化省级试点校

5月29日，来自烟台市卫生健康委、栖霞市教育和体育局、栖霞市卫生健康局、栖霞市中医医院、栖霞市蛇窝泊中心卫生院以及蛇窝泊中心小学校外实践基地山东华毓集团的相关领导，齐聚栖霞市蛇窝泊中心小学，举行山东省中医药文化进校园试点学校授牌仪式。

来宾依次参观了学校的“真知园”中草药种植基地、传统工坊和中医药文化长廊，欣

赏了学生表演的传统中医八段锦养生操和《中医语》《中医入门三字经》等以中医药文化为主题的文艺节目。

仪式上，烟台市卫生健康委党组成员张葵阳向学校授牌，鼓励蛇窝泊中心小学持续深化中医药文化进校园工作，将传统文化与新时代的教育要求有机融合，使之焕发出新的生机和育人效益，让学生在优秀传统文化的浸润下茁壮成长。

(张朋 李琳 张华)

庙后镇：对沿街商铺开展消防安全检查

为进一步督促沿街店铺消防安全，近日，庙后镇应急办对辖区内沿街商铺开展消防安全检查。

检查中，工作人员重点对沿街商铺内电器线路是否符合要求、用火用电是否符合规范、消防设施是否按要求配备等情况进行检查，对存在消防

安全隐患的商铺，工作人员要求立即进行整改，并叮嘱沿街商铺员工加强防火巡查，抓好火灾隐患的整改，确保店铺的消防安全。

下一步，庙后镇将继续加大对沿街商铺的消防安全隐患排查力度，为辖区营造良好的消防安全环境。

(王芝蕾)

栖霞市委编办：和结对儿童开展助学实践

近日，栖霞市委编办组织开展“微光成炬·筑梦未来——六一结对助学”活动。市委编办党员干部和结对儿童一起走进烟台和壹博物馆开展研学实践活动。

在和壹博物馆，细致观赏金丝猴、大熊猫、华南虎等各种珍稀标本艺术品，了解动物生活习性。工作人员为孩子们普及了一些生物科学知识，讲解了有关标本的采集、制作、保存等。栩栩如生的动

物标本给孩子们带来了盛大的视觉欣赏体验，进一步激发了孩子们的学习求知欲和对大自然的敬畏之心。参观之余，还同孩子们一起分享节日蛋糕、谈心交流，勉励他们努力学习、快乐成长，让他们感受到浓浓的关爱和温暖。

自市委编办“手拉手结对助学”活动启动以来，先后组织结对儿童赴胶东革命烈士陵园、庙后镇后许家村等开展了系列活动。

(辛明远)

松山街道：组织建筑工地安全检查

为认真履行安全生产主体责任，防止施工事故发生，近日，松山街道建筑专班组织开展建筑工地安全检查工作。

检查人员深入建筑工地现场，向工地安全负责人了解当前施工进度情况，对工地现场用电安全、动火作业、工人佩戴安全防护用品、材料设备的保护以及消防设施等各个

重点薄弱环节进行全面检查，对存在的问题，当场提出整改意见。同时要求施工单位务必严格落实安全生产责任，加强施工现场安全管理，加强对施工人员的安全生产教育和安全培训，确保建筑领域安全生产形势稳定有序。

(田睿耕)

庄园街道：积极开展加油站安全培训

为进一步加强加油站安全生产综合管理，有效提高全体员工的安全常识和操作技能，不断提高员工的素质，6月1日，庄园街道组织加油站员工开展企业管理人员和从业人员安全培训。

检查人员重点围绕加油站安全隐患排查整治应急救援、安全管理等方面进行详细

讲解，并通过列举加油站事故案例，剖析发生安全生产事故的原因，强化加油站日常安全管理和员工安全操作规范，强调加油站安全标准化的重要性。同时，对加油站值班人员明确了责任和工作任务，并现场对存在的问题和不足进行了分析，就如何整改和完善进行了指导和纠正。

(林杰)

官道镇：检查冷鲜肉食品质量安全

近日，官道镇政府联合市场监督管理所对辖区内商超及农村大集开展了冷鲜肉猪肉专项执法检查，全力抓好流通环节食品安全。

此次专项检查，以生鲜冷冻肉经营户为检查对象，重点检查经营户所经营的生鲜肉和冷冻肉感官性状是否异常，来源是否合格，两证两章即动

物检疫合格证，肉品品质检验合格证，动物检疫合格印章，肉品品质检验合格印章是否齐全有效，索证索票制度是否严格执行，从业人员是否持有有效健康证明经营生鲜肉冷冻肉等，进口肉类重点检查是否有中文标志或中文说明书和检疫证明等相关手续。

(公衍周)

栖霞市“社会保障卡服务网点”挂牌

近日，栖霞市人社局对该市6家社会保障卡合作银行30个网点实行挂牌管理，在网点门口醒目位置悬挂“社会保障卡服务网点”标牌。其中农商银行22个网点，农业银行3个网点，邮储银行2个网点，工商、中国、建行银行各1个网点，所有镇街道均

有网点，实现全域覆盖。

本次挂牌的网点均已实现社会保障卡全业务的办理，所有社保卡业务包括社保卡的申领、挂失、解挂、补换、信息变更、注销、查询、银行账户激活、照片采集等均可在这些网点“一站式”办理，实现社保卡业务全覆

盖，无需再多跑腿。

为确保服务质量，在挂牌前这30个网点统一补充、完善社保卡业务办理相关设备，对柜员进行了社保卡业务知识系统培训，在业务流程、服务标准方面进行了优化、规范。建立了社银合作社保卡工作群，实行

点对点交流沟通，提高工作效率，杜绝随意打发群众，让群众多跑腿问题。社保卡业务下沉至基层银行网点窗口办理，标志着栖霞市社保卡业务正式步入“就近跑一次”的便捷服务新时代。

(张慧娟 崔爱清)



现场检查。

防患于未「燃」



燃气消防安全专项检查。

西城镇：开展餐饮行业燃气安全检查

为切实加强当前餐饮场所燃气安全管理工作，6月5日，西城镇应急办开展餐饮经营场所燃气使用安全大检查。

本次安全检查针对餐饮场所的液化气钢瓶安全存放位置、软管老化情况、减压阀使用情况、灭火器配备情况、所使用的液化石油气钢瓶是否存在使用超期未检和报

废等情况进行了逐一排查，针对检查中发现的安全隐患，检查人员下发整改通知书并要求立即整改。

下一步，西城镇将继续加大对餐饮经营行业燃气安全的检查监管力度，严格落实安全管理责任制，确保辖区群众生命财产安全。

(林桐)

桃村镇：开展餐饮场所燃气消防安检

为了切实做好辖区内安全生产工作，5月29日，桃村镇应急管理办公室对辖区餐饮场所开展燃气消防安全专项检查。

工作人员重点检查餐饮场所消防设备、燃气设备是否符合要求，燃气储存场所、用气环境是否具备安全条件，是否存在液化气罐超期使用、擅自改装阀门、软管穿

越墙壁等情况。工作人员对检查出的隐患，现场提出整改意见，要求商户立即整改，并督促商户加强安全防范意识，切实做到防患于未然。

下一步，桃村镇将加大宣传力度，筑牢安全防线，严防燃气消防安全事故发生，切实保障人民群众生命财产安全。

(刘卫娜)

桃村镇全方位搭台铺路，让优秀年轻干部不断涌现

为年轻干部加油赋能

桃村镇党委、政府高度重视年轻干部培养工作，压实镇党委“一把手”抓“第一资源”责任，建立“书记领题、护航成长”工作机制，着眼当前事业和长远发展的需要，遵循年轻干部成长成才规律，创新优化年轻干部培养管理模式，挖掘党委和政府“搭台”，年轻干部“唱戏”培养路径，全方位助力年轻干部健康成长，涵养年轻干部队伍“一池春水”。

打造多层次人才培养平台

一方面练好内功，配齐理论武装。利用好学习强国载体，依托英灵山党性教育基地、胶东抗日旧址等红色资源，成立年轻干部理论学习小组，每月一次干部座谈、每周一次“夜校”学习，实时掌握年轻干部思想动态，始终保持坚定政治立场。另一方面强化外功，提升工作技能。由党委副书记牵头，拉动各领域“行家里手”任讲师，组织开展年轻干部公文写作、办公软件使用、信息报送等多方面技能培训，深挖年轻干部潜力，实现年轻干部“多点开花”“全面锻炼”。

另外，加强导师帮扶，带动授艺。结合不同岗位专业需求，选择作风优良、能力突出、经验丰富的干部作为年轻干部导师，通过传经验、讲方法、做示范，帮助年轻干部迅速进入工作角色、履行工作职责。每季度开展一次师徒点评，检验教学质量、调整教学方向，在新老交汇中实现单位内部青蓝相继、青出于蓝。



年轻干部座谈会。

搭建多元化人才成长舞台

基层工作纷繁复杂，是干部经受过历练、增长才干最好的练兵场。桃村镇党委、政府抓好机关、基层两种锻炼场景，根据专业区分、岗位对口、个人优势三重维度考虑，参考前期培训结果，把年轻干部放在招商引资、老岗水库征迁安置、农村一线等重点岗位上加压锻炼；实行年轻干部“兼任制度”，加大内部轮岗力度，让年轻干部既是一个部门的“主干事”，又是另一个部门的“学习员”，让干部们在解决群众问题的实践中，逐步增加

群众沟通本领、提升综合协调能力；为最大程度鼓励干事创业积极性，推出“年轻干部试错免责机制”，定期召开年轻干部头脑风暴会，让更多创新思维交流、碰撞、产生，让具有创新精神的年轻干部甩开膀子放心干；建立年轻干部成长“一人一档案”，持续完善工作经历、创新思路、主管领导评价等多项内容，月度向年轻干部呈现，让年轻干部更直观的感受成长经历、激发积极向上动力。

推进多维度人才评价出台

桃村镇出台制定《桃村镇青年干部培养

方案》，从道德品质、工作业绩、群众服务等方面明确争创创优目标，构建高水平的工作评定体系；出台《桃村排2023年集体活动计划安排表》，使年轻干部获得党性教育、观摩学习、公益服务等领域的全方位提升；通过《桃村镇青年干部积分考核细则》细化评分标准，严格程序认定，在《桃村镇青年干部月度积分量化考核表》中呈现考核结果，设置活动参与、稿件发表、获奖情况等9项正向考核，让年轻干部培养更精准，激发年轻干部成长新动力。每季度一次“党委书记看成效”活动，推动年轻干部间评比打擂，根据考核项目亮成绩、找差距、谈规划，在比拼中补齐短板、在检验中理清思路。严管才是厚爱，本着“好干部既是教出来的，也是管出来的”原则，桃村镇逐步完善成长监督机制，压实主管领导管理责任，及时发现和纠正苗头性问题，切实帮助年轻干部“扣好第一颗扣子”。

健全“驭马术”选出“千里马”。年轻干部培养计划实施以来，桃村镇党委、政府通过培育、活用、考核三管齐下，真正做到在思想上“掌舵”、工作上“引导”、生活上“关爱”、发展上“扶向”，让诸多年轻干部脱颖而出，成为推动镇域发展的中坚力量。下一步，桃村镇将进一步发挥人才培养能力、扩大人才储备，广开人才引入渠道，实现干部能力与百姓需求同声相应、干部成长与乡村振兴同频共振，推动年轻干部在各岗位大放异彩，让桃村镇各领域焕发蓬勃发展新机。(孙榕松)