我市召开“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育动员会

本报讯（YMG全媒体记者 **王鸿云**）5月25日，我市召开各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育动员会。市委常委、组织部部长、统战部部长高建广出席并讲话。

会议指出，全市各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士要提高政治站位，切实增强开展主题教育的思想自觉、政治自觉、行动自觉，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要牢牢把握“学思想、强根基、重履职、建新功”的总要求，在理论学习、调查研究、助力发展、检视整改上下功夫，确保主题教育高标准高质量开展。要加强组织领导，压实主体责任，创新宣传引导，确保主题教育取得成效，为扎实推进中国式现代化烟台实践、开创新时代社会主义现代化强市建设新局面作出新的更大贡献。

市直机关“冲刺过万亿·机关当先锋”学习贯彻党的二十大精神宣讲比赛决赛举行

本报讯（YMG全媒体记者）5月25日下午，市直机关“冲刺过万亿·机关当先锋”学习贯彻党的二十大精神宣讲比赛决赛在市委党校举行。市委常委、秘书长于锋出席并为获奖选手颁奖。

比赛由市委市直机关工委举办，采取现场打分、现场亮分方式进行，经过角逐，市气象局、市城管局、市委党校推选的3个宣讲作品荣获一等奖。各直属党组织副书记、机关党委专职副书记（党建工作负责人）、下属基层党组织书记代表约220人观看比赛。

“走”到心里，“访”到实处

市政协教科卫体委开展“六送六下乡”义诊暨委员议事室挂牌活动

本报讯（实习生 **韩嘉怡** YMG全媒体记者 **衣玉林** 通讯员 **隋东辉**）25日，市政协教科卫体委组织医药卫生界别政协委员赴莱山区滨海路街道莱龙庄社区开展“六送六下乡”义诊活动，当天还走访调研了委员企业，并为张敏静委员议事室、姜华委员议事室挂牌。

“大夫，我这两天膝盖特别疼，您帮我看看是咋回事？”25日上午的义诊现场，问诊居民络绎不绝。来自烟台市中医院和烟台成友中医院的医生为居民详细解答问题并给予健康指导；市口腔医院医生为居民认真检查口腔健康，耐心讲解口腔保健的相关知识；爱尔眼科医生为居民现场提供眼科检查和咨询服务……此次“六送六下乡”义诊活动的开展，将优质医疗服务送到“家门口”，受到社区居民的一致好评。

活动当天，市政协一行还走访了部分委员企业，并为张敏静委员议事室、姜华委员议事室挂牌。下一步，市政协教科卫体委将组织动员广大政协委员继续深入基层，着力推动解决人民群众的急难愁盼问题，不断提升人民群众幸福感和满意度，为增进民生福祉献计出力。

去年我市省级以上孵化载体培育高新技术企业35家

数量居全省第二

本报讯（YMG全媒体记者 **王宏伟** 通讯员 **王媛**）近日，省科技厅公布了《2023年山东省中小微企业升级高新技术企业补助政策拟补助孵化载体名单》，烟台高新区科技创业服务中心、烟台智能制造产业园等10家孵化载体榜上有名。据了解，2022年，全省共有省级以上86家科技企业孵化载体培育高新技术企业211家，其中我市10家孵化载体培育高新技术企业35家，占全省16.7%，数量居全省第2位。此外，过去一年全市共有市级以上20家科技企业孵化载体培育高新技术企业53家，较去年同比增长10.4%。

科技企业孵化器和众创空间是以促进科技成果转化、培育科技企业和企业家为目的，提供物理空间、共享设施和专业化服务的科技创业服务机构，是我市科技创新体系的重要组成部分，是孵化高新技术企业、培育创新创业人才、支撑大众创业万众创新的重要载体。近年来，市科技局深入实施创新驱动发展战略，高度重视科技企业孵化载体建设，持续完善创新创业生态体系，孵化成效显著，全市孵化载体达到57家，孵化企业和团队达到1951家。

让烟台海鲜出圈！

“‘参’入烟台 拥‘鲍’大海”山东夏日消费季“海鲜美食不夜城”项目启动招商

本报讯（YMG全媒体记者 **逄苗**）烟台促消费又“放大招”了。6月起，烟台将全面开展“‘参’入烟台 拥‘鲍’大海”消费季系列活动。期间，将有中央广播电视总台现场直播、超级大网红直播带货、群星演唱会等多场活动举行，其中打造极具烟台特色的“海鲜美食不夜城”，“让烟台海鲜出圈”是整体活动中的重要内容。

本次活动由山东省商务厅、烟台市人民政府主办，烟台市商务局、烟台市体育局、烟台市发展改革委、烟台市文化和旅游局、烟台市公安局、烟台市住房和城乡建设局、烟台市市场监督管理局、共青团烟台市委、莱山区人民政府承办，主题为“‘参’入烟台 拥‘鲍’大海”山东夏日消费季——“海鲜美食不夜城”。

活动时间为6月10日–10月30日，活动地点为烟台市体育公园西停车场。活动期间，烟台市商务局将对活动发放200–300万定向消费券，烟台融媒体中心全程全媒体宣传，邀请烟台及外地100位网红达人现场打卡，为活动引流。烟台文旅设置旅游大巴停车点，最大限度的吸引外地游客。活动期间将设置公交专线或活动站点，延时活动地点公交时间至24:00点。

政府搭台、企业唱戏，加入消费盛宴、共享人间烟火。作为全市促消费的重大活动之一，各级政府将全面扶持，打造烟台最具活力的“海鲜美食不夜城”，届时将为市民呈现一场丰富多彩的饕餮盛宴。

新时代 新征程 新伟业 坚定不移推动高质量发展

扬尘污染防治划出硬杠杠

市住建局和市生态环境局联合发布《烟台市建设工程室外配套阶段扬尘污染管控办法》

政策解读

扬尘污染，对空气质量影响尤为明显。24日，从市住建局和市生态环境局传来消息，在市住建局质安站日前组织召开的全市安全监督机构负责人会上，市住建局和市生态环境局联合发布《烟台市建设工程室外配套阶段扬尘污染管控办法》（以下简称《办法》）。该《办法》填补了建设工程室外配套阶段扬尘治理制度空白，明确了建设单位、监理单位管理职责，压实了燃气、供热、供电、供水、绿化、景观等施工单位主体责任，卡实了行业主管部门监管责任，对室外配套阶段扬尘污染防治设定“硬杠杠”。

建设单位对施工单位进行扬尘防治监督

此次出台的《办法》，对建设单位扬尘污染防治职责予以明确。建设单位应在工地出入口显著位置设置扬尘防治公示牌，公示扬尘防治措施、责任单位（包括建设单位、监理单位、各施工单位）及负责人、扬尘监督管理主管部门、举报电话等信息；明确燃气、供热、供电、供水、绿化、景观等施工单位扬尘污染防治责任、防治措施和标准，并列入施工合同。

按照施工合同约定，建设单位对燃气、供热、供电、供水、绿化、景观等施工单位落实扬尘污染防治责任情况进行监督。

施工单位违反要求将被暂停施工

施工单位扬尘污染防治职责同样予以明确。燃气、供热、供电、供水、绿化、景观等室外配套阶段施工单位应当承担各自施工期间的扬尘污染防治主体责任，结合施工范围及特点，制定切实可行的扬尘污染防治方案，细化管控措施和管理责任，严格执行扬尘污染防治标准。

燃气、供热、供电、供水、绿化、景观等室外配套阶段施工单位应与建设单位签订《施工扬尘防治承诺书》，明确双方责任、义务和奖惩机制。施工单位应服从建设单位的管理，并负责承包范围内的扬尘防治措施落实；燃气、供热、供电、供水、绿化、景观等室外配套阶段施工单位应在施工现场配备专（兼）职扬尘防治管理人员，负责日常检查扬尘措施落实情况；施工现场应建立扬尘污染防治逐级技术交底制度。技术交底应有针对性，并形成书面交底记录。

监理单位对扬尘污染防治履行监理职责

监理单位应将扬尘污染防治纳入监理规划，编制监理实施细则，在监理细则中应明确室外配套阶段施工扬尘防治监理措施；在实施监理过程中，发现施工单位有违反扬尘防治要求的行为，应当要求施工单位予以整改，情节严重的应当要求暂停施工，并报告建设单位。施工单位拒不整改或者不停止施工的，监理单位应及时向住房城乡建设主管部门报告。

扬尘防治情况与企业招投标挂钩

此次出台的办法还对防治措施给予明确要求。根据规定，施工工地周围应依照规定设置连续、密闭、硬质的围挡，块状工地应当实施全封闭施工，线性工地应当实行分段封闭施工，特殊情况需要全线施工的应采取全线封闭措施；施工现场具备绿化条件的裸露土体、工程渣土宜优先采取绿化治理措施；对不具备绿化条件的可采取喷洒环保型抑尘剂或覆盖防尘网等措施；现场应配备雾炮、喷淋等降尘设施，雾炮配备数量应确保喷雾有效覆盖裸土施工作业面；应当在施工工地出口内侧设置洗车平台，施工单位应安排专人负责车辆冲洗；风力四级及以上大风天气时，不得进行土方运输、土方开挖、土方回填以及其他可能产生扬尘污染的施工作业；施工单位应制定非道路移动机械进出场登记管理制度，建立非道路移动机械出入场登记台账，无环保标识、超过污染物排放标准、不符合高排放非道路移动机械禁用区域规定的非道路移动机械，严禁进入施工现场。

在监督方面，我市规定，室外配套施工阶段施工单位扬尘治理措施落实不到位的，住房城乡建设主管部门、生态环境部门可对施工单位进行通报批评，对施工单位主要负责人进行约谈。住房城乡建设主管部门、生态环境部门可根据室外配套施工阶段施工单位扬尘防治措施落实情况，将产生扬尘污染的单位和个人的违法信息纳入公共信用平台，记入信用档案，信用评价与企业招投标挂钩。

YMG全媒体记者 **高少帅**

突破芝罘 细微之处见功夫

芝罘区创新建立三维排水管网智慧监测系统，智慧化开展雨污管网整治——

老城地下有了“智慧地图”

“嘀嘀嘀”，芝罘区排水管网智慧巡检管理系统警报声响起，大海阳路一处排水管线出现漏点。

专项值班员通过物联传感设备快速定位，将管道漏点信息第一时间派单给一线巡检人员。

“巡检员通过手机移动端系统的提醒，即可马上掌握漏点情况，并根据指令开展进一步探测修复。”在芝罘区城区排水设施隐患排查整治项目部，负责人郭复礼向记者展示了今年年底即将在全区实现应用的芝罘区排水管网智慧监管系统。眼前的系统如同一张“智慧地图”，可以实现高效索引、精准定位。

错综复杂的管网深埋地下，仅靠人工巡查，难以全面防控风险。如何更安全高效地管理排水管线，使之能更智能地处理各种突发应急事件？

芝罘区创新建立三维排水管网智慧监测系统，将全区排水管网三维立体化建模，同步导入清淤检测报告等信息，科学直观地对排水管网进行管理，初步实现了“排水信息管理、在线监控预警、巡检养护管理”一体监管、多元融合。

“我们的系统立足三维立体技术，通过分析二维管线的特征点，实现管线的三维化，结合物联网、大数据、GIS等技术，通过整合基础地形、降水、排水管网、排水设施、监测点等信息资源，实现排水管网及其附属物的信息集中化管理、直观性呈现。”郭复礼介绍说。

通过物联传感设备，芝罘区可以对辖区水闸、泵站、管网、易涝点等进行实时监控，全面掌握管网运行动态及空间分布，为内涝监测、应急预警、应急抢险提供支撑，建立健全统一高效、科学规范、反应迅速、处置有力的应急体制和应对机制。

在此基础上，芝罘区还建立健全巡查管护队伍，实现平台系统24小时运营维护保障，为应急预警、应急抢险提供支撑，对巡查工作进行动态监管，保障管网、路网的安全高效运行。

工作人员利用“CCTV检测机器人”进行管道探测。

管线管理的智能化不止于此。

位于芝罘区通姜路中段的一处雨水检查井，一台“CCTV检测机器人”正代替人员下井进入管道内部。记者在工作人员手持的平板电脑上看到，管道情况在机器人的探测下清晰可见，还可一键生成实时影像和检测报告，为管道修复提供精准数据。

过去，对管网进行漏水巡查，需要有经验的听漏员拿起设备、贴紧路面，仔细听音，全靠一双耳朵判断漏点远近、水量大小。现在，通过使用CCTV检测机器人、潜望镜检测、声呐检测等智能设备，便可准确定位管道漏点位置、漏点大小。基于检测信息，确定采取漏点处置工艺。

“通过综合使用智慧监测系统和配套设备，可以对管线结构性缺陷、功能性缺陷进行全方位展示、查询、统计及跟踪预警，提高缺陷整治修复效率。对于管线的整体健康状态，能够清晰明了，对于重点管段，可以及时关注，辅助决策部门根据实际情况，分批修复。”郭复礼说。数据管理集中化、缺陷问题直观化、预警信息实时化、巡检运维常态化，有效打造了一个城市地下管网安全生态圈，彻底破解了城市地下空间“信息孤岛”难题。

排水、供水等地下管线被称为城市的“生命线”，它们构成了一个庞大的地下世界，保障着城市的安全运行。作为老城区，芝罘区排水系统建设早，设计标准低，且排水管线产权复杂，多头管理、管网功能缺失、档案不成系统、无序建设等问题较为突出。

芝罘区从去年起全面启动了地下雨污管网排查整治三年行动，对辖区道路、河流地下雨污管网进行全面的探测、溯源和整治，已排查清淤检测地下管网2600多公里。依托排查结果，建立可视化的监控体系，形成地下管理“智慧网”，全面掌握管网结构健康状况，并针对雨污混接问题进行精准溯源，实现管网检测全覆盖、无盲区，彻底解决设施老旧、雨污合流、污水直排等历史欠账，提高城市排水管网的运行效能。

有了科技赋能，芝罘区对全区市政道路、开放小区等地下排水管网设施进行了迅速排查，精准获取管网长度、位置、管径、病害等信息，“一路一档”建立了全区排水管网信息化管理档案。

“截至目前，全区排查市政道路427条，开放式小区64个，已完成预计工程量的58%。”芝罘区综合行政执法局党组书记、局长李佐九向记者介绍说。

在排查整治的同时，芝罘区结合老旧小区改造、市政道路整修等重点工程，铺设和改造雨污管线132公里，提升了污水收集处理能力和水平。

“今年，我们将持续对全域市政排水设施开展综合整治，计划今年上半年完成全域排查任务，同时做好新修管线数据库更新维护。”李佐九说。管道检测清淤方面，年内计划完成道路、小区、河道等600公里地下管网内窥检测，同步开展管网清淤治理，力争年底前完成80%以上检测清淤。雨污管线综合整治方面，今年计划改造地下雨污管线140.3公里。智慧排水综合监管系统将持续优化，整合排水信息管理、在线监控预警、巡检养护管理等功能，常态长效做好雨污管网综合监测治理。

YMG全媒体记者 **钟嘉琳** 摄影报道

我市举办“1261”职工心理赋能增效体系建设启动仪式暨市职工心理赋能中心揭牌仪式——

心理关爱服务升级2.0模式

本报讯（YMG全媒体记者 **王瑶**）5月25日上午，烟台市“1261”职工心理赋能增效体系建设启动仪式暨市职工心理赋能中心揭牌仪式成功举办，原有的“向日葵”心理关爱服务品牌实现迭代升级，烟台市“1261”职工心理赋能增效体系建设工作三年规划正式发布。

“‘1261’是指成立1个职工心理赋能中心，开展线上线下2种赋能形式，提供6类心理赋能方式，建设1支更具影响力的专业的职工心理赋能队伍。”烟台市总工会党组成员、市私营企业工会主席王伟光表示，1个职工心理赋能中心是将市职工服务中心的心理服务阵地命名为“市职工心理赋能中心”，为职工提供赋能设备参观体验、赋能咨询、赋能课程等服务。通过实体设备体验及课程，唤醒职工心灵的内在需求，逐步让赋能中心成为“1261”职工心理赋能增效体系的宣传主阵地；线上线下2种赋能形式即在线上，除原有的线上讲座、直播课等形式外，将通过“齐鲁工惠”APP平台及其他线上平台，面向基层单位有针对性地开设婚姻家庭、亲子关系、职场人际、情绪管理等方面的课程，引导职工调整情绪、缓解压力，为企业增效。在线下，针对不同单位的职业特点开展针对性的赋能讲座、团体沙盘、心理行为训练等课程；6类心理赋能方式主要是为基层工会和职工提供包括参观体验、心理咨询、赋能讲座、赋能团体沙盘、赋能心理行为训练、赋能工作坊等6类心理赋能方式，为职工提供数十个主题的培训课程，满足职工多层次、全方位的心理赋能需求；1支更具影响力的专业的职工心理赋能队伍是指市总工会将把原有的“向日葵”心理关爱专家服务团、职工心理赋能中心的心理赋能团队整合起来，建设一支“市—区市—基层”全覆盖的专业职工心理赋能队伍。

“烟台市‘1261’职工心理赋能增效体系建设工作将用3年分阶段执行，从现在起到今年底为第一阶段，选择烟台毓璜顶医院和烟台市消防救援支队作为第一批职工心理赋能增效体系建设的试点单位。试点单位可享受优于一般单位的心理赋能服务，如增加针对单位性质及职工特点的赋能课程次数、心理专家上门为职工心理赋能等。通过在试点单位推行赋能增效体系建设，激活职工的工作积极性，发挥职工的才智和潜能，助力单位健康发展。”王伟光说，“2024年为推进阶段，在全市范围推进‘1261’职工心理赋能增效体系建设，力争一年内有不少于30%的市直单位参与到职工心理赋能增效体系建设中；2025年为全面展开阶段，力争有不低于60%的市直单位参与到职工赋能增效体系建设中。”

据悉，市总工会多年来深耕职工心理关爱服务，实现职工心理关爱专业化、常态化、普惠化服务，适时开展“向日葵”心理关爱“四个一”工程，组建了一支由116名专业的心理咨询师组成的专家团队，培养了500多名基层心理关爱骨干成员，先后举办公益心理关爱活动300余场次，接待心理咨询2700多人次，举办网络讲座220余场次，线上讲座和视频浏览量达128.5万人次，“齐鲁工惠”APP周五惠工日活动为工会会员发放价值580元的心理健康服务券近4万张，惠及职工群众11万多人；建成了以市职工服务中心800平方米心理服务阵地为航母，打造了立体融合、上下联动、多元赋能的“向日葵”心理关爱品牌，“1261”职工心理赋能增效体系建设的启动标志着市总工会的职工心理服务工作又迈上新台阶、跨入新阶段，从原有的心理服务向心理赋能转变，服务职工将更加广泛、更加系统、更加有效。